

El Ranking Mundial del Talento 2023

Ranking Mundial del Talento 2023



Resultados del Ranking Mundial del Talento 2023

Una publicación de Centrum PUCP - Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú

Autores:

Percy Marquina

Director general de Centrum PUCP.

Beatrice Avolio

Jefa del Departamento de Posgrado en Negocios.

Luis del Carpio Castro

Director de la Oficina de Transferencia de la Información.

Víctor Fajardo

Investigador de la Oficina de Transferencia de la Información.

Equipo

José Alexander Calsina

Asistente de la Oficina de Transferencia de la Información.

Primera edición: noviembre 2023

© Centrum PUCP

Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú

Jr. Daniel Alomía Robles 125 - 129

Los Álamos de Monterrico.

Santiago de Surco, Lima 33 – Perú

Teléfono: 0051-1-626-7100

Dirección URL: <http://centrum.pucp.edu.pe>

<http://centrum.pucp.edu.pe/>



@centrumpucp



@centrumpucp



@centrumpucp



@centrumcatolica

© Prohibida la reproducción de este documento por cualquier medio, total o parcialmente, sin permiso expreso de los editores.

Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N°2023-09745

ISBN N°: 978-612-4139-98-7

Formato E-Book

Tabla de contenido

Introducción.....	6
Resultados Generales	12
Mundial	13
Alianza del Pacífico.....	17
Perú	20
Factor 1. Inversión y Desarrollo.....	23
Factor 2. Atracción.....	25
Factor 3. Preparación.....	27

Lista de tablas

Tabla 1.....	13
Tabla 2	18
Tabla 3	24
Tabla 4.....	26
Tabla 5.....	28

Lista de figuras

Figura 1.....	11
Figura 2.....	16
Figura 3	19
Figura 4.....	21

El Ranking Mundial de Talento

Mide la capacidad que tienen **64 países** para desarrollar y atraer talento para el **fortalecimiento de su economía.**



Introducción

El Ranking Mundial del Talento es elaborado por el Institute of Management Development (IMD) de Suiza, en asociación con Centrum PUCP para desarrollar el capítulo correspondiente a Perú. En esta investigación, se evalúa la situación y el desarrollo de las competencias necesarias para que las empresas y la economía logren la creación de valor a largo plazo. En ese sentido, el IMD (2023) desarrolló un modelo en el cual se utiliza un conjunto de indicadores que buscan medir el desarrollo, la retención y la atracción de una fuerza laboral nacional e internacional altamente calificada.

Se destaca la importancia de este ranking dado que es considerado como una herramienta importante para la formulación de políticas de gestión del talento humano, cuyo objetivo es mejorar las condiciones para el desarrollo profesional y personal, así como para elevar la calidad de la educación desde la etapa escolar.

La modelo permite evaluar la competitividad del talento en tres factores: (a) Inversión y Desarrollo, que considera los recursos internos comprometidos para cultivar el talento local; (b) Atracción, que evalúa la capacidad de atraer y retener talento tanto de los mercados nacionales como internacionales; y (c) Preparación, que cuantifica la calidad de las habilidades y competencias disponibles en el grupo de talentos.

En total, estos tres factores incluyen 31 indicadores que pueden ser datos duros (hard data), que analizan y miden el desarrollo del talento (por ejemplo, el gasto público total en educación) o datos blandos, que analizan la manera en que perciben la calidad de estas inversiones (por ejemplo, educación gerencial).

En esta edición, se revela que Perú registra 41.9 puntos, en una escala de 0 a 100 puntos, y se ubica en el puesto 55 de 64 economías. Este resultado negativo, marcado por una caída de nueve posiciones y una disminución de 7.5 puntos en comparación con el año anterior, puede atribuirse principalmente a una percepción desfavorable de la situación competitiva en términos de talento, evaluada desde diversas perspectivas.

Esto incluye la evaluación de si las habilidades lingüísticas se adecúan a las demandas de las empresas, si la educación primaria y secundaria cumple con los requisitos de una economía competitiva, y si la atracción y retención de talento se considera una prioridad en las empresas, entre otros indicadores.

En el factor Preparación es donde Perú registra la mayor caída en puntaje, 20.8 puntos menos que el año anterior, lo cual indica una caída de 23 posiciones, retrocediendo al puesto 57 de 64. Cabe resaltar que, en este factor se consideran variables cuantitativas y cualitativas, que miden el crecimiento de la fuerza laboral, trabajadores calificados, habilidades gerenciales, educación primaria y secundaria, entre otros más.

En el factor Inversión y Desarrollo también se ha retrocedido 2.8 puntos y tres posiciones con respecto al año anterior, ubicando a Perú en el puesto 55 de 64 con 27 puntos. Este resultado es el más bajo de los tres factores dado que se miden variables como gasto público en educación, ratio alumno – profesor en primaria y secundaria, fuerza laboral femenina, entre otros más.

En el factor Atracción se presenta la misma situación que el año pasado, sólo se registra un ligero cambio de 1.9 puntos, más no en posición. Perú permanece en el puesto 51 de 64 con 43.3 puntos. En este factor se analizan indicadores relacionados con el liderazgo de ejecutivos para impulsar la motivación de sus trabajadores no solamente con incentivos salariales, sino relacionados con la seguridad, la calidad de vida y con el mayor acceso de brindar las capacitaciones para el trabajo de manera flexible y mejorar el uso de la tecnología de manera adecuada.

En general, los resultados registrados indican que el trabajo remoto ha impactado en el desarrollo profesional y se resalta la disparidad digital entre las economías y regiones (IMD, 2023). En la primera posición permanece Suiza con 100 puntos, Luxemburgo sube cinco posiciones e Islandia sigue en la tercera posición, completando las tres primera posiciones. Por su parte, Bélgica, Países Bajos y Singapur siguen en ascenso, registrando incrementos de nueve, cuatro y cuatro posiciones, respectivamente.

Con estos resultados más recientes, se encuentra que la mayoría de las economías aún no regresan a los niveles de competitividad del talento anteriores a la pandemia. Es decir, los efectos duraderos de la pandemia siguen desempeñando un papel determinante en el panorama de la competitividad del talento.

En ese sentido, Centrum PUCP se mantiene comprometido en proporcionar esta herramienta de medición y análisis con el propósito de ponerla al alcance de su público objetivo, con el fin de facilitar la toma de decisiones efectivas en las áreas correspondientes. Además, la institución reafirma su compromiso de ofrecer una educación de alta calidad, y con un gran sentido de responsabilidad social y ambiental, con el fin de fomentar el crecimiento y desarrollo de profesionales líderes capaces de generar un impacto significativo tanto en sus organizaciones como en la sociedad en general, contribuyendo así al fortalecimiento del talento humano en nuestro país.

Modelo del Ranking Mundial del Talento



Resultados generales

Este ranking evalúa la competitividad del talento de 64 países según la capacidad de desarrollar las competencias necesarias para que las empresas y la economía logren la creación de valor a largo plazo. La evaluación se realiza con indicadores que miden el desarrollo, retención y atracción de la fuerza laboral nacional e internacional. Los cuales son agrupados en tres factores:

- 1. Inversión y Desarrollo**, en el cual se mide cómo un país fomenta el talento nacional.
- 2. Atracción**, en el que se evalúa la medida en que un país atrae y retiene talento.
- 3. Preparación**, en el que se mide la calidad de las habilidades y competencias disponibles.

Este ranking evalúa 64 economías, incorporando a Kuwait en el análisis. En este contexto, es posible analizar la situación de competitividad del talento en tres niveles: puntaje general, factores e indicadores individuales. Tener el análisis a un nivel desagregado facilita realizar un análisis más detallado y proporciona una mayor comprensión de las áreas en las que se requiere una mejora continua (ver Figura 1). Se detalla a continuación cada uno de los factores.

En el factor Inversión y Desarrollo, se estudia el tamaño de la inversión pública en educación incorporando un indicador del gasto público, además de analizar la calidad de la educación mediante indicadores que tienen en cuenta la relación alumno - docente. Asimismo, este factor considera la calidad de la infraestructura en salud y como ésta satisface las necesidades.

En el factor Atracción, se analiza la capacidad de una economía para aprovechar el talento extranjero, a través de los indicadores de costo y calidad de vida; el impacto de la fuga de talentos en la competitividad de los países; el nivel de motivación de los trabajadores; los salarios y los niveles de impuestos; seguridad personal y la protección de los derechos de propiedad privada.

En el factor Preparación, se examina el contexto en el que se encuentra el talento, debido a que estudia el crecimiento de la fuerza de trabajo y la calidad de las habilidades disponibles; la experiencia y las competencias de los directivos; la capacidad del sistema educativo para satisfacer las necesidades de talento de las empresas; como el sistema educativo satisface las demandas de talento de la economía; la capacidad de la educación superior para satisfacer esa demanda; las habilidades lingüísticas; la movilidad de los estudiantes (entrada); así como la evaluación educativa con exámenes como PISA.



Figura 1. Modelo del Ranking Mundial del Talento IMD.

Resultados generales

Mundial

En esta nueva edición del ranking, los países europeos siguen registrando los puntajes más altos. En la primera posición se mantiene Suiza con 100 puntos (puntaje máximo) con fortalezas reflejadas en su desempeño a nivel factores. Suiza ocupa el primer lugar en factores de Inversión y Desarrollo, y en Atracción; y el tercer puesto en Preparación. Asimismo, el país también tiene un desempeño sólido a nivel de indicadores, ubicándose en la cima en varios indicadores que incluyen la calidad de vida que ofrece, la existencia de un salario mínimo legal, la remuneración de la gerencia y la efectividad de su educación primaria y secundaria.

En el segundo puesto, se encuentra Luxemburgo con 84.4 puntos, que escala cinco posiciones debido a la mejora en la formación de sus empleados (16°), eficacia de la educación gerencial (29°), aunque desciende en la implementación de programas de aprendizaje (28°) y en la atracción de personal extranjero altamente calificado (novenos).

En el tercer puesto se mantiene Islandia con 84.3 puntos, a pesar de caer ligeramente en puntaje. Su fortaleza radica en los factores de Inversión y Desarrollo, y Atracción. Por su parte, Bélgica sube nueve posiciones ubicándose en el cuarto puesto con 83.8 puntos. Este resultado es debido principalmente por la mejora en todos los factores, alcanzando la sexta posición en el factor de atractivo y el octavo lugar tanto en los factores de inversión como de desarrollo y preparación. Sin embargo, Bélgica es el país que más disminuye en el porcentaje de fuerza laboral femenina (49°), lo que representa una de las posiciones más bajas.

El top five cierra con Países Bajos, que sube a la quinta posición (desde la novena). Esta mejora es en parte resultado de su desempeño en los factores de Atracción (tercero) y Preparación (segundo). Los Países Bajos ocupan el puesto 16 en el factor de Inversión y Desarrollo. Entre los indicadores, el país ocupa una posición sólida en la disponibilidad de habilidades lingüísticas (primero), la efectividad de su educación gerencial (segundo), la atracción de personal extranjero altamente calificado (segundo) y la movilidad estudiantil entrante (novenos).

Los Países Bajos, sin embargo, ocupan el puesto 43 en calidad de la educación primaria (ratio alumnos-maestro), el 52 en educación secundaria y el 51 en porcentaje de graduados en ciencias. La principal mejora en los Países Bajos se produce en el crecimiento de la fuerza laboral (11°) y en el porcentaje de la fuerza laboral femenina (17°). Mientras que, sus caídas más pronunciadas se dan en el índice de costo de vida (50°) y en la disponibilidad de mano de obra calificada (25°).

Para complementar el grupo de las diez primeras posiciones, encontramos a Finlandia, Dinamarca, Singapur, Austria y Suecia. En comparación con el año anterior, se observan cambios en las puntuaciones y las clasificaciones de estos países. Finlandia, aunque cae en puntuación (-3.3), se mantiene en la sexta posición. Dinamarca también experimenta una disminución en su puntaje (-4.4) y desciende dos lugares. Por otro lado, Singapur muestra un aumento de 2.5 puntos y sube cuatro lugares en la clasificación. En cuanto a Austria, registra una disminución de 2.9 puntos y baja una posición, mientras que, Suecia disminuye 8.7 puntos, cayendo ocho posiciones en la lista.

Al final de la tabla se registran a Filipinas, Sudáfrica, Venezuela, Brasil y Mongolia, con variaciones positivas y negativas. En la Tabla 1, se presentan los resultados generales de los años 2020, 2021, 2022 y 2023, para determinar la variación con respecto al puntaje y posición en el ranking. Además, se evidencia que la mayoría de los países aún no recuperan el puntaje prepandemia.

País	Puntaje				Cambio en puntaje 23 vs 22	Posición				Cambio en posición 23 vs 22		País	Puntaje				Cambio en puntaje 23 vs 22	Posición				Cambio en posición 23 vs 22	
	2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020				2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020		
Suiza	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	1	1	1	1	0		Malasia	62.0	61.5	66.1	69.5	0.6	33	33	28	25	0	
Luxemburgo	84.4	83.3	88.3	89.2	1.1	2	7	3	3	5		Corea del Sur	62.0	57.7	61.2	64.5	4.3	34	38	34	31	4	
Islandia	84.3	85.7	84.2	89.0	-1.4	3	3	7	4	0		Reino Unido	60.5	63.2	69.5	70.8	-2.7	35	28	21	23	-7	
Bélgica	83.8	76.8	79.4	79.4	6.9	4	13	13	16	9		Arabia Saudita	60.4	62.9	57.0	61.2	-2.4	36	30	38	34	-6	
Países Bajos	83.3	81.4	82.5	82.9	2.0	5	9	9	10	4		Grecia	58.9	58.3	61.6	59.6	0.6	37	37	33	37	0	
Finlandia	80.6	83.8	83.1	81.9	-3.3	6	6	8	12	0		Kazajistán	58.6	56.5	54.2	53.0	2.0	38	39	41	44	1	
Dinamarca	80.5	84.9	86.5	91.8	-4.4	7	5	5	2	-2		Letonia	57.5	63.6	64.3	61.9	-6.0	39	27	30	33	-12	
Singapur	80.0	77.4	80.8	83.5	2.5	8	12	12	9	4		Botsuana	57.1	52.4	52.1		4.7	40	43	44		3	
Austria	79.9	82.9	85.4	86.6	-2.9	9	8	6	6	-1		China	56.3	56.0	57.8	55.1	0.3	41	40	36	40	-1	
Suecia	79.9	88.7	90.6	88.2	-8.7	10	2	2	5	-8		Italia	56.1	58.7	58.8	59.6	-2.6	42	36	35	36	-6	
Noruega	78.9	85.1	87.6	86.4	-6.2	11	4	4	7	-7		Japón	55.7	54.6	56.7	58.4	1.1	43	41	39	38	-2	
Alemania	78.5	80.8	81.8	82.2	-2.3	12	10	10	11	-2		Polonia	54.9	48.1	51.4	59.8	6.8	44	50	45	35	6	
Canadá	76.7	77.9	74.6	84.4	-1.2	13	11	15	8	-2		Tailandia	54.3	49.7	53.0	53.3	4.6	45	45	43	43	0	
Irlanda	76.3	76.1	73.9	75.0	0.2	14	15	17	18	1		Croacia	52.2	54.1	47.5	45.5	-1.9	46	42	49	53	-4	
Estados Unidos	74.6	75.7	77.3	79.8	-1.1	15	16	14	15	1		Indonesia	51.1	45.2	47.5	52.3	6.0	47	51	50	45	4	
Hong Kong	74.4	76.3	80.9	80.0	-2.0	16	14	11	14	-2		Hungría	49.5	50.1	53.0	47.0	-0.6	48	44	42	50	-4	
Estonia	74.0	72.7	72.0	73.9	1.3	17	17	19	19	0		Turquía	49.4	42.0	41.4	52.0	7.4	49	53	53	46	4	
Australia	73.1	72.3	70.6	81.1	0.8	18	18	20	13	0		Chile	49.0	49.4	48.3	54.0	-0.3	50	47	48	41	-3	
Israel	71.1	70.4	69.0	71.9	0.6	19	20	22	22	1		Eslovaquia	48.8	48.6	44.8	39.9	0.2	51	48	52	61	-3	
Taiwán	70.3	71.4	74.2	72.9	-1.1	20	19	16	20	-1		Jordania	48.6	48.2	54.8	47.3	0.4	52	49	40	49	-3	
República Checa	69.5	62.9	57.2	57.2	6.6	21	29	37	39	8		Rumanía	45.7	40.0	45.0	42.9	5.7	53	55	51	57	2	
Emiratos Árabes Unidos	67.9	68.2	69.0	69.6	-0.3	22	21	23	24	-1		Argentina	44.2	37.2	41.3	49.2	7.1	54	56	54	47	2	
Lituania	66.8	64.1	65.9	68.1	2.7	23	26	29	27	3		Perú	41.9	49.4	34.0	47.0	-7.5	55	46	62	51	-9	
Francia	66.3	67.0	68.2	66.2	-0.7	24	23	25	28	-1		India	41.8	42.8	38.7	39.4	-1.0	56	52	56	62	-4	
Portugal	64.6	65.2	67.5	68.5	-0.5	25	24	26	26	-1		Colombia	40.9	33.2	39.4	42.5	7.7	57	61	55	58	4	
Eslovenia	63.8	64.4	66.1	65.1	-0.6	26	25	27	30	-1		Bulgaria	39.9	36.4	38.0	43.7	3.5	58	59	58	55	1	
Baréin	63.6	59.0			4.6	27	35			8		México	37.3	36.5	36.3	43.2	0.9	59	58	59	56	-1	
Kuwait	63.2					28						Filipinas	35.8	41.1	38.6	48.6	-5.3	60	54	57	48	-6	
Chipre	62.9	67.8	69.0	76.4	-4.9	29	22	24	17	-7		Sudáfrica	34.3	34.1	31.7	46.2	0.3	61	60	63	52	-1	
Catar	62.7	59.9	63.6	65.9	2.9	30	34	31	29	4		Venezuela	31.9	23.7	24.4	40.5	8.2	62	63	64	60	1	
Nueva Zelanda	62.6	62.5	72.6	72.3	0.1	31	31	18	21	0		Brasil	31.6	36.7	35.2	40.6	-5.1	63	57	60	59	-6	
España	62.2	62.1	62.4	63.3	0.1	32	32	32	32	0		Mongolia	23.2	26.4	34.2	34.0	-3.2	64	62	61	63	-2	

Tabla 1. Resultados Generales del Ranking Mundial del Talento 2023

De igual manera, es importante analizar el desempeño de los 64 países en largo plazo, comparando los puntajes de los años 2014 y 2023. En la Figura 2, se divide en cuatro cuadrantes considerando el promedio de los puntajes de todos los países para cada año.

En el cuadrante superior derecho (cuadrante IV) se agrupan los países que durante los años transcurridos han permanecido por encima del puntaje promedio. Este grupo es liderado por los países altamente competitivos, como Suiza y Suecia debido a las mejores prácticas a imitar en la forma de atraer y retener talento.

En el cuadrante inferior izquierdo (Cuadrante II), se encuentran los países rezagados en el ranking del talento, que alcanzan puntajes por debajo del promedio. En este grupo se encuentran los países de la Alianza del Pacífico, cuyos indicadores aún sienten lo efectos duraderos de la pandemia.

En el cuadrante inferior derecho (Cuadrante III) se encuentra sólo Indonesia que ha registra una diferencia de 2 puntos con respecto al resultado registrado en 2014. Mientras que, en el cuadrante superior izquierdo (Cuadrante I) se presentan todos los países que han subido en puntaje en comparación con 2014.

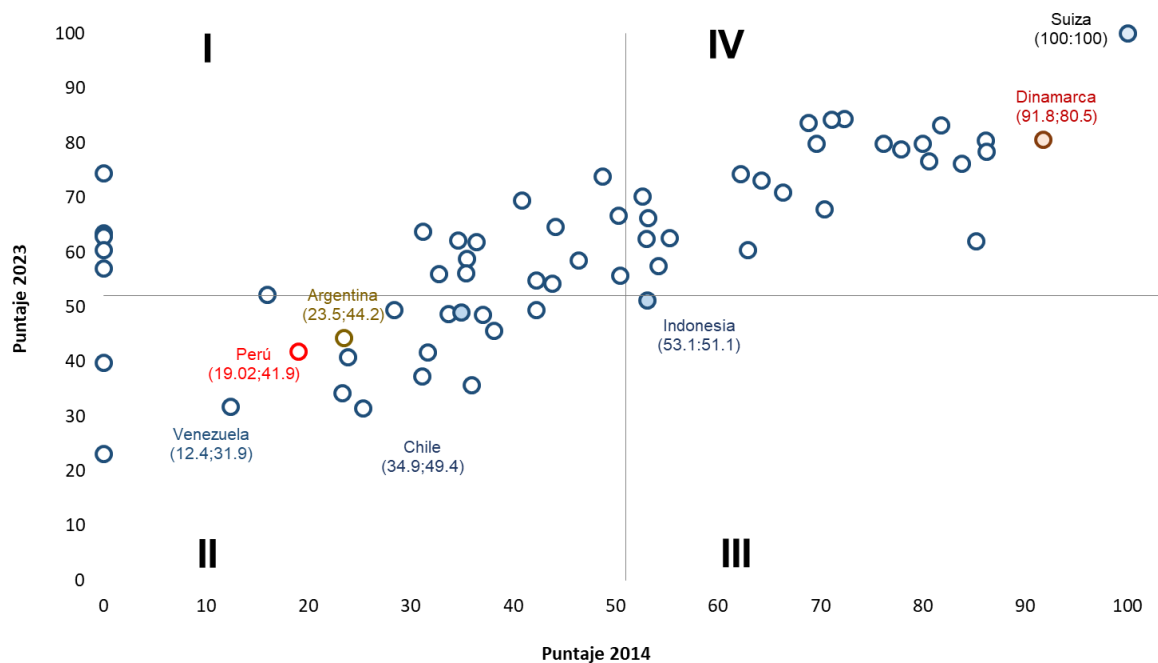


Figura 2. Puntajes Generales del Ranking Mundial del Talento 2023 vs 2014.

Alianza del Pacífico

Dentro del grupo de países que conforman la Alianza del Pacífico, Chile se encuentra en el puesto 50 con 49 puntos, aunque ha descendido tres posiciones. Le sigue Perú, ubicado en puesto 55 con 41.9 puntos, habiendo caído nueve posiciones. Colombia, con 40.9 puntos, ocupa el puesto 57, habiendo avanzado cuatro posiciones más que el año pasado. Por su parte, México se encuentra en el puesto 59 con 37.3 puntos, habiendo descendido una posición (ver Tabla 2).

En el caso de Chile, mantiene un bajo desempeño en el factor de Inversión y Desarrollo, donde los puntos más débiles son formación de los empleados (63°) y ratio alumnos-maestro en educación secundaria (55°). También se ha observado un descenso en el factor de Atracción, situándose en la posición 35 con 52.4 puntos, lo que representa una caída de siete posiciones. En cuanto al factor de Preparación, ha retrocedido dos lugares y ahora se encuentra en el puesto 49, con un puntaje de 41.4 puntos, indicando una disminución en su puntuación.

Los puntajes en Perú en los tres factores evaluados son bajos. En el factor de Inversión y Desarrollo, se sitúa en el puesto 55 con un puntaje de 27. En cuanto al factor de Preparación, registra 32.7 puntos, lo que representa una disminución de 20.8 puntos en comparación con la medición del año anterior, ubicándose en el puesto 57. Por último, en el factor de Atracción, alcanza su puntaje más alto con 43.3 puntos y se posiciona en el puesto 51.

En el caso de Colombia, se registra su puntuación más baja en el factor de Inversión y Desarrollo, con solo 18.1 puntos, ubicándose en el puesto 57, lo que indica una necesidad de mejoras en este ámbito. Sin embargo, en el factor de Preparación, Colombia experimenta una significativa mejora al aumentar su puntaje en 12.8 puntos, situándose en el puesto 59 con una puntuación total de 31.5 puntos, lo que sugiere un esfuerzo notorio en términos de preparación y capacidad. Por último, en el factor de Atracción, el país obtiene un puntaje más alentador de 50.5 puntos, lo que le permite ubicarse en el puesto 39, indicando una capacidad relativamente atractiva para atraer inversiones y oportunidades.

En la situación de México, mantiene un puntaje de cero en el factor de Inversión y Desarrollo y un puntaje bajo en Preparación ubicado en el puesto 52 (36.4 puntos). El único factor en donde se respalda es Atracción en el puesto 33 con 52.9 puntos.

En conclusión, tanto Perú como Chile experimentan descensos en sus puntajes y retroceden en el ranking. Mientras que, México registra un leve aumento en su puntuación, pero desciende una posición al puesto 59. Colombia, por su parte, es el único país que mejora su puntuación y asciende cuatro posiciones.

	Ranking General					Factor 1: Inversión y Desarrollo					Factor 2: Atracción					Factor 3: Preparación				
	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019
	Perú	41.9 (55)	49.4 (46)	34.0 (62)	47.0 (51)	40.8 (56)	27.0 (55)	29.7 (52)	17.2 (61)	32.7 (54)	28.9 (55)	43.3 (51)	41.4 (51)	44.9 (50)	48.7 (44)	43.4 (47)	32.7 (57)	53.5 (34)	21.0 (61)	39.0 (53)
Chile	49.0 (50)	49.4 (47)	48.3 (48)	54.0 (41)	50.0 (46)	30.7 (54)	30.4 (50)	40.6 (46)	38.8 (48)	32.8 (50)	52.4 (35)	55.1 (28)	60.7 (23)	57.8 (30)	54.1 (34)	41.4 (49)	38.9 (47)	24.7 (58)	44.7 (48)	43.8 (46)
México	37.3 (59)	36.5 (58)	36.4 (59)	43.2 (56)	38.8 (60)	0.0 (64)	0.0 (63)	5.3 (63)	7.3 (62)	4.7 (62)	52.9 (33)	44.4 (45)	48.2 (44)	51.2 (38)	49.1 (40)	36.4 (52)	41.3 (45)	36.6 (52)	50.6 (38)	43.6 (47)
Colombia	40.9 (57)	33.2 (61)	39.4 (55)	42.5 (58)	43.0 (54)	18.1 (57)	13.3 (58)	23.2 (58)	26.4 (58)	19.4 (60)	50.5 (39)	44.0 (47)	48.8 (42)	52.4 (37)	51.3 (36)	31.5 (59)	18.7 (62)	27.3 (57)	27.9 (60)	39.3 (53)

Tabla 2. Ranking Mundial del Talento de la Alianza del Pacífico: 2014-2023.

Si comparamos las posiciones en el ranking de los años 2023 y 2014, se observa que Perú queda en un segundo lugar del grupo, después de Chile, cuya posición fue superada en la edición previa. Este resultado recibe el efecto de la coyuntura que experimenta cada país luego de la recuperación económica y también a los diferentes casos donde el formato de la fuerza laboral fue remoto.

En general, no existen cambios en posición, en términos relativos que no se ha avanzado en el ranking del talento en este grupo de países (ver Figura 3). Es decir, al observar el comportamiento del ranking del talento para los países de la alianza del pacífico en los últimos años, se evidencia que, a tal ritmo de crecimiento los esfuerzos de los países de este grupo por invertir y desarrollar el talento no son suficientes para alcanzar los niveles de los países europeos y asiáticos.

En el caso de Perú, se debe mantener el crecimiento y mejora en puntaje, es decir que, las acciones y la adopción de las buenas prácticas puedan reflejar los resultados positivos y escalar posiciones más altas.

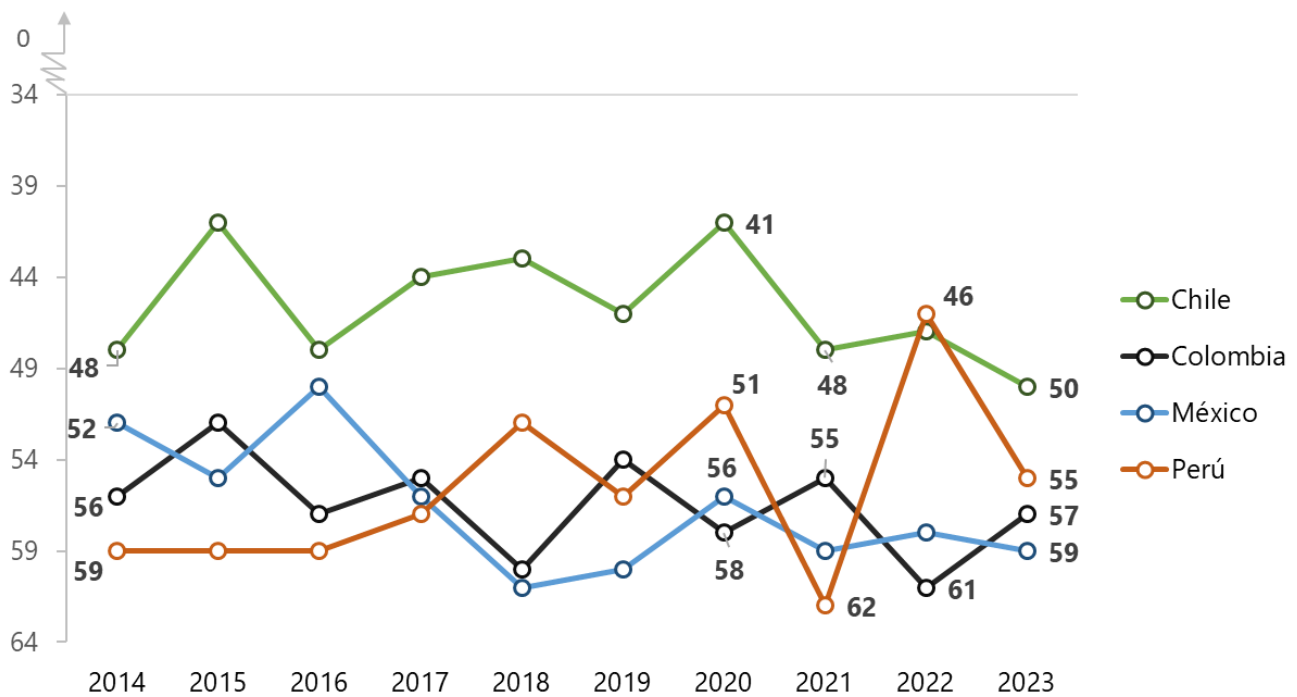


Figura 3. Ranking Mundial del Talento de la Alianza del Pacífico: 2014-2023

Perú

En esta nueva edición del Ranking Mundial del Talento, Perú cae 7.5 puntos y desciende nueve posiciones. Las desventajas a nivel indicadores han propiciado que retroceda en puntaje, lo que en el año pasado presentó mejoras. En los dos factores de Inversión y Desarrollo, y Atracción registra puntajes similares, que no superan en ningún caso los 50 puntos. Donde se observa una mayor volatilidad en puntaje y posición es el factor Preparación, cuyo resultado del año pasado mostró una recuperación que estaba en función de los hechos que se experimentaban en aquella época donde se recogieron los datos, tanto de fuente secundaria como primaria (ver Figura 4).

Entre los indicadores que presentan debilidad se encuentran: la capacitación de trabajadores (62°), Infraestructura de salud (63°), Atracción y retención de talento (62°), Percepción de la justicia si es administrada justamente (62°) y Habilidades lingüísticas (61°). Es evidente que estos indicadores aún reciben el efecto de la pandemia. A pesar de ello, Perú sigue presentando fortalezas en la Fuerza laboral femenina (44°), Índice de costo de vida (9°), Impuesto sobre la renta personal recaudado (8°), Crecimiento de la fuerza laboral (25°) y porcentaje de graduados en ciencias (10°).

En el factor de Inversión y Desarrollo, el puntaje de Perú desciende ligeramente 2.8 puntos (pasando de 29.7 a 27 puntos) y se ubica en tres posiciones menos con respecto al año pasado (puesto 52 a 55). En este factor, se evalúan los aspectos estructurales, que claramente necesitan redoblar esfuerzos en el caso de Perú, donde lo que se hacía para mejorar infraestructura no es suficiente. En el indicador de infraestructura de salud, Perú está casi al final de la tabla (63°), lo cual remarca como uno de los resultados más débiles registrados.

En el factor de Atracción, el puntaje de Perú aumenta 1.9 puntos (de 41.4 a 43.3 puntos) y permanece en el mismo puesto 51.

En el factor de Preparación, el puntaje que registra Perú es 32.7 puntos y se ubica en el puesto 57 de 64 países. En este factor es donde ha caído más posiciones. En total 23 posiciones pasando del puesto 34 al 57.

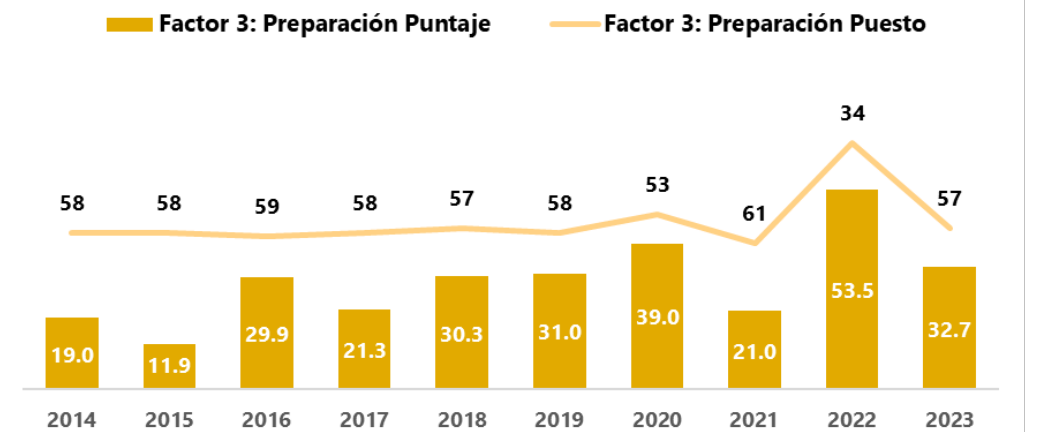
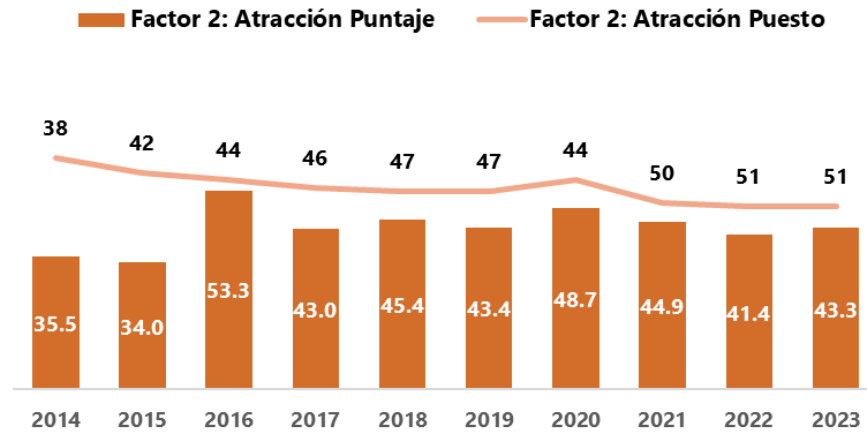
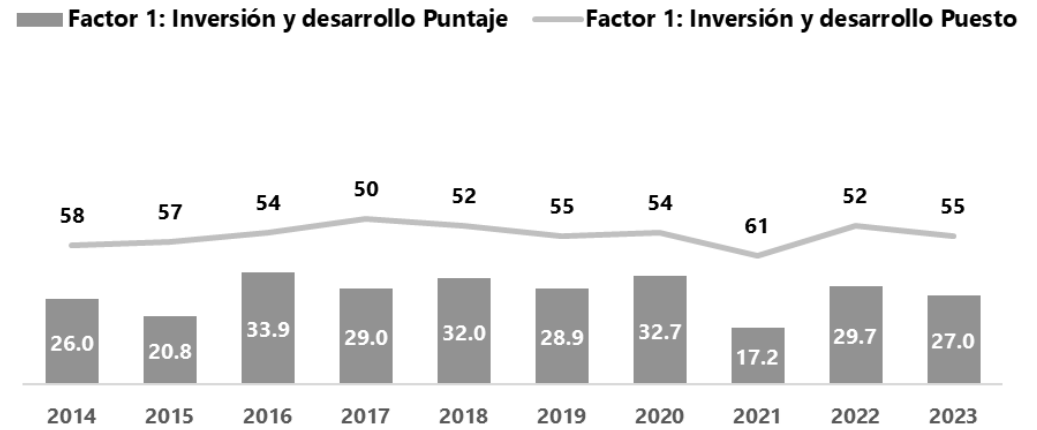
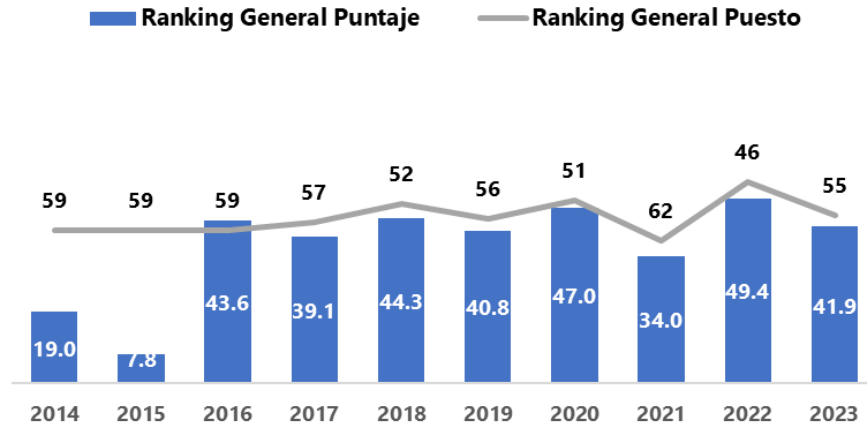


Figura 4. Resultados del Ranking Mundial del Talento para Perú: 2014 – 2023.

Resultados por factor

Factor 1. Inversión y desarrollo

Con respecto a este factor, en la lista top ten se encuentran las siguientes economías: Suiza (100.0 puntos), Luxemburgo (95.1 puntos), Islandia (92.5 puntos), Dinamarca (88.3 puntos), Austria (86.3 puntos), Noruega (84.8 puntos), Israel (83.2 puntos), Bélgica (82.9 puntos), Suecia (80.4 puntos) y Kuwait (80 puntos), quien aparece en la lista por primera vez (ver Tabla 3).

Dentro de este grupo de los diez primeros, Israel y Bélgica son los que aumenta en mayor medida, 3.9 y 3.7 puntos, respectivamente. Mientras que, Noruega y Suecia son los que más descendieron en puntaje, -5.3 y -5.4, respectivamente.

En la región Latinoamérica, todos los países han aumentado en puntaje, con excepción de Perú y Brasil. Por su parte, Argentina, Chile, Colombia y Venezuela suben 5.5 puntos, 0.3 puntos, 4.8 puntos y 3.6 puntos, respectivamente. Al final de la tabla, permanece México con 0 puntos.

País	Puntaje				Cambio en puntaje 23 vs 22	Posición				Cambio en posición 23 vs 22	País	Puntaje				Cambio en puntaje 23 vs 22	Posición				Cambio en posición 23 vs 22
	2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020			2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020	
Suiza	100.0	100.0	100.0	100.0	● 0.0	1	1	1	1	■ 0	Botsuana	56.5	54.2	53.2		● 2.3	33	35	38		▲ 2
Luxemburgo	95.1	92.3	97.0	95.7	● 2.8	2	3	2	3	▲ 1	Grecia	56.5	57.7	60.1	59.3	● -1.2	34	29	29	30	▼ -5
Islandia	92.5	90.8	92.9	95.3	● 1.6	3	4	4	4	▲ 1	Polonia	55.4	48.5	54.2	66.6	● 6.9	35	41	35	24	▲ 6
Dinamarca	88.3	92.3	95.7	96.7	● -4.0	4	2	3	2	▼ -2	Japón	54.2	51.7	53.4	56.8	● 2.4	36	37	36	36	▲ 1
Austria	86.3	87.3	90.3	91.4	● -1.0	5	6	6	6	▲ 1	Hungría	53.8	52.9	57.7	57.0	● 0.9	37	36	32	35	▼ -1
Noruega	84.8	90.0	91.8	94.8	● -5.3	6	5	5	5	▼ -1	Nueva Zelanda	53.8	55.7	61.1	60.1	● -1.9	38	33	27	29	▼ -5
Israel	83.2	79.3	80.9	81.2	● 3.9	7	8	9	9	▲ 1	Irlanda	53.5	50.7	52.9	53.8	● 2.8	39	38	39	39	▼ -1
Bélgica	82.9	79.2	82.9	83.2	● 3.7	8	9	8	8	▲ 1	Malasia	48.9	49.9	56.5	58.2	● -0.9	40	39	33	34	▼ -1
Suecia	80.4	85.7	90.0	85.4	● -5.4	9	7	7	7	▼ -2	Arabia Saudita	47.2	56.0	53.2	55.5	● -8.8	41	32	37	37	▼ -9
Kuwait	80.0					10					Bulgaria	45.8	38.0	41.3	43.0	● 7.7	42	46	45	45	▲ 4
Finlandia	77.0	78.0	78.7	76.8	● -0.9	11	11	10	12	■ 0	Reino Unido	45.5	49.0	52.7	54.1	● -3.5	43	40	40	38	▼ -3
Alemania	75.0	74.5	75.0	76.9	● 0.6	12	12	11	11	■ 0	Eslovaquia	44.0	41.8	38.9	37.4	● 2.2	44	43	48	49	▼ -1
Estonia	74.0	78.3	74.1	77.9	● -4.3	13	10	12	10	▼ -3	China	43.6	44.9	45.3	48.1	● -1.3	45	42	43	42	▼ -3
Estados Unidos	71.5	69.2	73.6	69.9	● 2.3	14	15	13	17	▲ 1	Argentina	39.3	33.8	40.3	47.2	● 5.5	46	49	47	43	▲ 3
Hong Kong	69.3	71.6	73.5	66.7	● -2.3	15	13	14	23	▼ -2	Tailandia	39.0	37.4	35.8	34.2	● 1.6	47	47	51	51	■ 0
Países Bajos	68.8	67.9	68.6	72.0	● 0.9	16	16	17	16	■ 0	Emiratos Árabes Unidos	38.3	39.1	36.5	32.4	● -0.7	48	45	50	55	▼ -3
Lituania	66.4	66.2	66.6	74.1	● 0.2	17	18	18	13	▲ 1	Catar	37.6	40.7	44.4	45.7	● -3.1	49	44	44	44	▼ -5
Australia	66.1	65.4	63.9	69.3	● 0.7	18	21	22	18	▲ 3	Baréin	37.0	35.8			● 1.1	50	48			▼ -2
Canadá	64.3	65.4	63.5	69.1	● -1.1	19	20	24	19	▲ 1	Turquía	35.5	29.9	35.4	39.5	● 5.6	51	51	52	46	■ 0
Eslovenia	64.3	66.2	65.8	68.4	● -1.9	20	19	19	20	▼ -1	Indonesia	34.2	29.3	33.5	33.6	● 4.9	52	53	53	52	▲ 1
Letonia	64.1	70.7	69.9	72.5	● -6.6	21	14	16	15	▼ -7	Rumanía	33.3	27.8	30.7	32.8	● 5.5	53	54	55	53	▲ 1
Corea del Sur	63.8	57.1	61.1	60.7	● 6.7	22	31	28	28	▲ 9	Chile	30.7	30.4	40.6	38.8	● 0.3	54	50	46	48	▼ -4
Taiwán	63.8	62.6	64.7	64.5	● 1.2	23	23	20	25	■ 0	Perú	27.0	29.7	17.2	32.7	● -2.8	55	52	61	54	▼ -3
Chipre	63.5	67.7	72.0	73.0	● -4.2	24	17	15	14	▼ -7	Brasil	19.4	25.5	30.7	31.8	● -6.1	56	55	54	56	▼ -1
España	62.9	59.4	59.3	59.0	● 3.5	25	26	30	31	▲ 1	Colombia	18.1	13.3	23.2	26.4	● 4.8	57	58	58	58	▲ 1
República Checa	61.6	54.6	51.7	53.1	● 7.0	26	34	41	40	▲ 8	Jordania	18.0	16.8	26.0	25.1	● 1.2	58	57	56	60	▼ -1
Portugal	61.1	63.3	63.5	66.9	● -2.2	27	22	25	22	▼ -5	Sudáfrica	16.7	18.0	19.7	28.8	● -1.3	59	56	60	57	▼ -3
Kazajistán	60.8	57.4	50.4	50.3	● 3.4	28	30	42	41	▲ 2	Venezuela	16.7	13.1	25.0	37.1	● 3.6	60	59	57	50	▼ -1
Croacia	59.6	60.9	55.9	58.8	● -1.3	29	25	34	32	▼ -4	Mongolia	9.7	11.3	22.2	25.3	● -1.6	61	60	59	59	▼ -1
Francia	59.3	62.4	64.5	60.7	● -3.1	30	24	21	27	▼ -6	Filipinas	3.4	1.1	8.1	12.3	● 2.4	62	62	62	61	■ 0
Singapur	57.5	58.6	63.5	67.0	● -1.1	31	27	23	21	▼ -4	India	3.4	6.1	-	-	● -2.7	63	61	64	63	▼ -2
Italia	57.2	58.3	57.7	58.7	● -1.2	32	28	31	33	▼ -4	México	-	-	5.3	7.3	● 0.0	64	63	63	62	▼ -1

Tabla 3. Resultados del Factor Inversión y Desarrollo 2023.

Factor 2. Atracción

En el actual top ten de los países que más atraen el talento, Suiza se mantiene en el primer lugar con 97.1 puntos, 4.6 más que el año pasado. Seguido por Irlanda con 79 puntos y sube cuatro posiciones, y Países Bajos con 77.5 puntos y se mantiene en el mismo tercer puesto (ver Tabla 5). En el grupo, le siguen Luxemburgo (-0.2 puntos), Alemania (-1.7 puntos), Bélgica (+9.4 puntos), Canadá (+1.1 puntos), Islandia (-2.6 puntos), Estados Unidos (-8.1 puntos) y Suecia (-11.6 puntos) (ver Tabla 4).

De las 64 economías evaluadas, República Checa es el país que más escala en este ranking, 15 posiciones con un incremento de 9.9 puntos, Turquía sube 13 posiciones con 10.1 puntos, Bélgica sube 12 posiciones con 9.4 puntos, México sube 12 posiciones con 8.5 puntos. Mientras que, los países que caen de manera abrupta en puntaje son: Suecia (-11.6 puntos), Noruega (-10 puntos) y Dinamarca (-9.6 puntos).

De los países latinoamericanos, Chile sigue ubicándose en una mejor posición (puesto 35) fortalecido por el indicador sobre la percepción si el personal extranjero altamente cualificado se siente atraídos por el entorno empresarial (13°).

País	Puntaje				Cambio en puntaje 23 vs 22	Posición				Cambio en posición 23 vs 22	País	Puntaje				Cambio en puntaje 23 vs 22	Posición				Cambio en posición 23 vs 22				
	2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020			2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020					
Suiza	97.1	92.5	93.5	96.8	●	4.6	1	1	1	1	■	0	México	52.9	44.4	48.2	51.2	●	8.5	33	45	44	38	▲	12
Irlanda	79.0	73.9	76.5	72.8	●	5.0	2	6	7	12	▲	4	Dinamarca	52.4	62.0	64.4	76.4	●	-9.6	34	17	18	8	▼	-17
Países Bajos	77.5	76.7	79.3	76.7	●	0.8	3	3	5	7	■	0	Chile	52.4	55.1	60.7	57.8	●	-2.7	35	28	23	30	▼	-7
Luxemburgo	75.3	75.5	83.1	81.2	●	-0.2	4	5	2	5	▲	1	Botsuana	51.6	48.3	45.6		●	3.3	36	36	48		■	0
Alemania	71.2	72.9	74.1	75.0	●	-1.7	5	7	9	9	▲	2	Portugal	50.8	46.7	55.2	54.4	●	4.2	37	40	30	33	▲	3
Bélgica	70.8	61.4	64.5	70.0	●	9.4	6	18	17	17	▲	12	Eslovenia	50.6	47.3	51.0	49.4	●	3.2	38	39	36	41	▲	1
Canadá	70.5	69.4	69.6	83.9	●	1.1	7	12	13	3	▲	5	Colombia	50.5	44.0	48.8	52.4	●	6.5	39	47	42	37	▲	8
Islandia	69.7	72.2	72.3	79.0	●	-2.6	8	8	10	6	■	0	Chipre	50.3	53.1	56.8	61.9	●	-2.9	40	29	28	24	▼	-11
Estados Unidos	67.9	76.0	78.0	87.3	●	-8.1	9	4	6	2	▼	-5	Israel	48.8	50.2	49.2	54.3	●	-1.4	41	33	40	34	▼	-8
Suecia	66.7	78.3	81.7	82.1	●	-11.6	10	2	3	4	▼	-8	Kazajistán	48.5	45.6	49.2	46.9	●	2.9	42	41	39	47	▼	-1
Finlandia	66.4	69.7	70.9	71.0	●	-3.3	11	11	11	15	■	0	Corea del Sur	47.1	42.4	48.9	52.9	●	4.7	43	49	41	36	▲	6
Austria	65.5	70.0	74.7	73.3	●	-4.5	12	10	8	11	▼	-2	Turquía	46.2	36.1	38.8	47.2	●	10.1	44	57	56	46	▲	13
Australia	65.2	64.3	63.2	70.8	●	0.9	13	14	19	16	▲	1	Italia	45.6	47.5	49.6	49.3	●	-1.9	45	38	38	42	▼	-7
Singapur	65.2	64.8	68.2	64.1	●	0.4	14	13	15	22	▼	-1	Grecia	45.5	45.1	51.5	45.2	●	0.4	46	42	33	50	▼	-4
República Checa	62.6	52.7	47.5	46.0	●	9.9	15	30	45	48	▲	15	Polonia	45.1	38.2	39.8	45.5	●	6.9	47	55	54	49	▲	8
Emiratos Árabes Unidos	62.6	63.6	70.7	71.9	●	-1.1	16	15	12	14	▼	-1	Rumanía	44.8	35.8	45.8	39.4	●	9.1	48	58	47	53	▲	10
Francia	62.5	60.6	62.4	61.9	●	1.9	17	21	21	25	▲	4	Eslovaquia	44.4	41.6	41.5	35.5	●	2.8	49	50	52	54	▲	1
Nueva Zelanda	62.4	58.7	69.6	72.0	●	3.7	18	23	14	13	▲	5	Jordania	44.3	44.0	51.3	48.9	●	0.3	50	48	34	43	▼	-2
Estonia	62.2	61.3	62.5	66.5	●	1.0	19	19	20	19	■	0	Perú	43.3	41.4	44.9	48.7	●	1.9	51	51	50	44	■	0
Noruega	61.8	71.8	79.7	74.5	●	-10.0	20	9	4	10	▼	-11	China	42.6	39.1	42.6	34.8	●	3.5	52	52	51	56	■	0
Taiwán	60.0	56.8	60.8	61.0	●	3.2	21	25	22	26	▲	4	India	42.3	36.5	35.2	34.9	●	5.7	53	56	57	55	▲	3
Arabia Saudita	59.4	60.6	51.1	50.1	●	-1.2	22	20	35	39	▼	-2	Brasil	42.2	45.1	47.2	47.8	●	-2.8	54	44	46	45	▼	-10
Japón	58.4	55.3	57.6	60.1	●	3.1	23	27	27	27	▲	4	Filipinas	42.1	45.1	48.5	57.6	●	-3.0	55	43	43	31	▼	-12
Baréin	57.5	63.3			●	-5.8	24	16			▼	-8	Hungría	41.9	38.9	41.4	34.7	●	3.0	56	53	53	58	▼	-3
Reino Unido	57.1	58.1	64.7	66.2	●	-1.0	25	24	16	20	▼	-1	Croacia	39.7	38.4	34.2	31.5	●	1.3	57	54	58	61	▼	-3
España	56.0	55.3	59.9	63.4	●	0.8	26	26	24	23	■	0	Letonia	39.0	44.3	45.6	42.8	●	-5.4	58	46	49	51	▼	-12
Lituania	55.8	52.1	53.6	54.3	●	3.7	27	31	32	35	▲	4	Kuwait	36.0						59					
Catar	55.4	60.1	59.2	65.9	●	-4.7	28	22	25	21	▼	-6	Bulgaria	31.0	28.0	33.1	34.7	●	3.0	60	61	61	57	▲	1
Tailandia	55.3	50.2	54.2	59.4	●	5.1	29	34	31	28	▲	5	Sudáfrica	30.6	33.4	32.1	49.6	●	-2.8	61	59	62	40	▼	-2
Malasia	55.1	49.5	55.8	58.9	●	5.6	30	35	29	29	▲	5	Argentina	29.3	31.4	34.1	39.6	●	-2.1	62	60	59	52	▼	-2
Indonesia	54.3	47.8	50.5	57.3	●	6.4	31	37	37	32	▲	6	Venezuela	27.0	8.3	13.4	34.1	●	18.8	63	63	64	59	■	0
Hong Kong	53.1	51.9	58.0	66.5	●	1.2	32	32	26	18	■	0	Mongolia	20.7	24.0	38.9	22.3	●	-3.4	64	62	55	63	▼	-2

Tabla 4. Resultados del Factor Atracción 2023.

Factor 3. Preparación

Singapur permanece en el primer lugar con 94.7 puntos, experimentando un incremento de 9.4 puntos, cuyo resultado nos indica que tienen una mejor preparación del talento a nivel mundial. En segundo lugar, se ubica Países Bajos con 81.1 puntos, con un incremento de 5.3 puntos. Esta mejora es suficiente para subir siete posiciones y desplazar a Suiza, que también presenta una disminución en puntaje (-3.5 puntos). Estos países destacan por su sistema educativo que demuestra la importancia que estas economías dan lugar a la educación y el desarrollo del talento local (ver Tabla 5).

Entre los países que escalan más posiciones se encuentran los siguientes: Baréin que sube 19.5 puntos y escala 23 posiciones, Argentina con 18.8 puntos más y escala 11 posiciones y Catar aumenta 17.4 puntos y escala 18 posiciones. Mientras que, los países que han retrocedido en mayor medida son: Perú (-20.8 puntos), Filipinas (-14.2 puntos), Suecia (-8.2 puntos), Taiwán (-6.8 puntos) e Irlanda (-6.2 puntos).

En la región de los países latinoamericanos, Chile volvió al primer lugar, subiendo 2.5 puntos, pero descendiendo dos posiciones. Por su parte, México cae 4.9 puntos y desciende siete posiciones, Perú desciende 23 posiciones y 20.8 puntos menos y Colombia escala tres posiciones y aumenta 12.8 puntos. Por otro lado, Venezuela y Brasil retroceden tres posiciones y una posición, respectivamente.

País	Puntaje				Cambio en Puntaje 23/22	Posición				Cambio en Posición	País	Puntaje				Cambio en Puntaje	Posición				Cambio en Puntaje 23/22				
	2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020			2023	2022	2021	2020		2023	2022	2021	2020					
Singapur	94.7	85.3	91.7	98.6	●	9.4	1	1	2	1	■	0	Eslovenia	54.0	55.9	62.7	56.8	●	-1.9	33	29	26	31	▼	-4
Países Bajos	81.1	75.9	80.7	79.2	●	5.3	2	9	7	8	▲	7	Chipre	52.4	58.9	59.2	73.6	●	-6.5	34	23	30	14	▼	-11
Suiza	80.3	83.9	87.6	82.6	●	-3.5	3	2	3	5	▼	-1	Corea del Sur	52.4	49.9	54.7	59.3	●	2.4	35	38	36	29	▲	3
Emiratos Árabes Unidos	80.3	78.3	80.8	84.1	●	2.0	4	6	6	3	▲	2	Grecia	52.0	48.5	54.4		●	3.5	36	40	37		▲	4
Dinamarca	78.2	76.7	80.4	81.6	●	1.5	5	8	8	6	▲	3	Arabia Saudita	52.0	48.3	47.6	57.4	●	3.7	37	41	42	30	▲	4
Hong Kong	78.1	81.9	92.2	86.1	●	-3.8	6	3	1	2	▼	-3	Kuwait	51.0											
Finlandia	75.7	80.2	80.9	77.3	●	-4.5	7	4	5	10	▼	-3	Nueva Zelanda	48.8	49.3	68.1	64.2	●	-0.4	39	39	20	23	■	0
Bélgica	75.0	66.2	71.7	64.3	●	8.7	8	16	15	22	▲	8	Letonia	46.9	52.0	58.4	49.7	●	-5.1	40	36	33	40	▼	-4
Irlanda	73.8	79.9	73.4	77.8	●	-6.2	9	5	11	9	▼	-4	Tailandia	46.0	38.0	50.0	45.6	●	8.0	41	49	40	45	▲	8
Baréin	73.7	54.2			●	19.5	10	33			▲	23	España	44.9	48.0	49.1	46.9	●	-3.1	42	42	41	43	■	0
Canadá	72.8	75.3	71.7	79.5	●	-2.5	11	10	16	7	▼	-1	Turquía	44.0	36.4	30.9	48.7	●	7.6	43	50	55	41	▲	7
Catar	72.5	55.1	68.2	65.4	●	17.4	12	30	19	21	▲	18	Kazajistán	43.8	42.9	44.1	41.2	●	0.9	44	44	43	50	■	0
Suecia	70.1	78.3	81.2	76.6	●	-8.2	13	6	4	11	▼	-7	Italia	42.9	46.6	50.2	50.2	●	-3.7	45	43	39	39	▼	-2
Islandia	68.3	70.4	68.5	72.1	●	-2.1	14	13	17	16	▼	-1	Indonesia	42.3	34.6	39.5	45.4	●	7.7	46	52	50	46	▲	6
Noruega	67.5	69.8	72.5	69.3	●	-2.3	15	14	12	20	▼	-1	Polonia	41.7	34.0	41.3	46.7	●	7.7	47	53	45	44	▲	6
Alemania	66.5	71.3	77.3	74.2	●	-4.8	16	12	10	13	▼	-4	Argentina	41.5	22.7	30.5	40.1	●	18.8	48	59	56	51	▲	11
Australia	65.4	63.5	65.7	82.7	●	2.0	17	17	24	4	■	0	Chile	41.4	38.9	24.7	44.7	●	2.5	49	47	58	48	▼	-2
Austria	65.4	67.7	72.1	74.6	●	-2.3	18	15	14	12	▼	-3	Botswana	40.6	31.0	38.4		●	9.6	50	56	51		▲	6
Taiwán	64.6	71.3	78.1	72.6	●	-6.8	19	11	9	15	▼	-8	Filipinas	39.3	53.5	40.2	55.3	●	-14.2	51	35	47	33	▼	-16
Estonia	63.1	55.0	60.5	56.8	●	8.1	20	31	29	32	▲	11	México	36.4	41.3	36.6	50.6	●	-4.9	52	45	52	38	▼	-7
República Checa	61.7	57.9	53.4	52.0	●	3.8	21	28	38	37	▲	7	Rumanía	36.2	32.8	39.6	35.8	●	3.4	53	55	49	55	▲	2
Estados Unidos	61.6	58.3	61.3	61.5	●	3.4	22	26	28	27	▲	4	Eslovaquia	35.3	38.7	34.9	26.4	●	-3.5	54	48	53	61	▼	-6
Jordania	60.8	60.1	68.3	47.2	●	0.7	23	22	18	42	▼	-1	Croacia	34.7	39.3	33.5	25.5	●	-4.6	55	46	54	62	▼	-9
Luxemburgo	60.2	58.6	66.0	70.1	●	1.6	24	25	23	19	▲	1	Sudáfrica	33.1	27.2	24.3	39.4	●	6.0	56	57	59	52	▲	1
China	60.1	60.5	66.7	61.8	●	-0.4	25	21	22	26	▼	-4	Perú	32.7	53.5	21.0	39.0	●	-20.8	57	34	61	53	▼	-23
Malasia	59.5	61.4	67.0	70.8	●	-1.9	26	20	21	18	▼	-6	Japón	32.0	33.3	40.1	37.7	●	-1.3	58	54	48	54	▼	-4
Portugal	59.4	62.0	64.8	63.6	●	-2.6	27	19	25	24	▼	-8	Colombia	31.5	18.7	27.3	27.9	●	12.8	59	62	57	60	▲	3
Israel	58.5	58.0	58.0	59.6	●	0.5	28	27	34	28	▼	-1	Hungría	30.1	34.7	41.0	28.8	●	-4.7	60	51	46	59	▼	-9
India	56.9	62.0	62.0	62.7	●	-5.1	29	18	27	25	▼	-11	Venezuela	29.2	26.1	15.7	29.7	●	3.2	61	58	63	58	▼	-3
Reino Unido	56.3	58.9	72.2	71.3	●	-2.5	30	24	13	17	▼	-6	Bulgaria	20.3	19.4	20.5	32.8	●	0.9	62	61	62	57	▼	-1
Lituania	55.5	50.3	58.4	55.3	●	5.2	31	37	32	34	▲	6	Mongolia	16.6	20.3	22.7	33.8	●	-3.8	63	60	60	56	▼	-3
Francia	54.3	54.2	58.8	55.2	●	0.1	32	32	31	35	■	0	Brasil	10.4	15.9	8.7	21.7	●	-5.5	64	63	64	63	▼	-1

Tabla 5. Resultados del Factor Preparación 2023.

Ranking Mundial del Talento

Resultados 2023

El Ranking Mundial del Talento es elaborado por el Institute of Management Development (IMD) de Suiza, en asociación con Centrum PUCP para el desarrollo del capítulo de Perú.

Este ranking es considerado como uno de los instrumentos más importantes para la implementación de políticas de gestión del talento humano que busquen mejores condiciones para el desarrollo profesional y personal, así como aumentar la calidad de educación desde la etapa escolar hasta superior.

Asimismo, este estudio permite clasificar a 64 economías por medio de una evaluación en tres aspectos: Inversión y Desarrollo, Atracción y Preparación.

Con este estudio, Centrum PUCP reafirma su compromiso con la sociedad como institución generadora de información de alta calidad y de gran impacto. Además, se presenta este ranking con el fin de que sea usado como una herramienta base por los tomadores de decisiones, que buscan promover una mejor situación del talento nacional en el futuro.



ISBN: 978-612-4139-98-7

