



ESTADO DE LA OPINIÓN PÚBLICA: TRABAJO

**Pontificia Universidad
Católica del Perú
108-REE/JNE**

RESPONSABLES DEL ESTUDIO

Fernando Tuesta Soldevilla
David Sulmont Haak

MUESTREO Y SUPERVISIÓN

Arturo Maldonado
Vania Martínez

COORDINACIÓN

Giancarlo Cappello

ASISTENTES

Jazmín Ángeles
Marilú Hermoza
Analí Soto

AGRADECIMIENTOS

A las alumnas y alumnos de la PUCP
que participan como encuestadores
del IOP.

INFORMES

iop@pucp.edu.pe
Teléfonos: 51.1.626-2000
anexo 4349
Fax: 51.1.626-2815
Av. Universitaria 1801,
San Miguel, Lima - Perú.
Apartado 1761 - Lima 100

El 36% de los limeños considera que trabajar es hacer algo útil por la sociedad, sin embargo, el 32% asegura sentirse muy preocupado por quedar desempleado en los próximos 12 meses. El 59% de aquellos que trabajan son independientes y por ello, quizá, el 68% no cuenta con vacaciones ni gratificaciones (74%).

La estabilidad laboral aparece como el aspecto más importante de cualquier trabajo (36%), un buen sueldo que alivie las preocupaciones de dinero (24%) es la segunda prioridad, y la tercera tiene que ver con la satisfacción y el interés por desarrollar una labor que haga sentir realizado al trabajador (17%).

Estos y otros datos de especial interés referidos al Trabajo son los que el Instituto de Opinión Pública de la PUCP pone en conocimiento de la ciudadanía a propósito de la celebración del Día del Trabajo el próximo 1 de mayo.

Esta edición especial incluye el comentario de reconocidos especialistas y profesionales de la PUCP interesados en el tema, como Javier Neves, Jorge Toyama, Carlos Blancas, Janina León y Máximo Vega-Centeno. Además, ofrecemos un dossier comparativo de los principales aspectos referidos al trabajo entre los años 2005 y 2007.

De esta manera la Pontificia Universidad Católica del Perú quiere contribuir a la discusión de un tema especialmente sensible a la población, dando cuenta de cuánto hemos avanzado y cuánto nos falta avanzar para lograr el bienestar de todos los peruanos.

Año II / Abril de 2007

¿Usted considera que el trabajo es... ?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Hacer algo importante para la sociedad	36	40	32	33	37	39	36	37	35
Una oportunidad para hacer algo que a uno le gusta	29	25	33	34	30	20	37	29	22
Un medio para ganar dinero	27	27	26	26	24	30	23	27	28
Un sacrificio	8	7	9	6	8	10	4	6	13
No precisa	1	2	0,4	1	1	2	-	1	2
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

Actualmente, ¿cuál es su situación ocupacional principal?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Independiente / cuenta propia	38	49	26	25	50	40	29	42	38
Asalariado sector público	5	6	4	5	5	3	7	5	2
Asalariado sector privado	14	18	9	18	17	3	18	13	10
Actualmente no trabaja	6	5	7	6	6	6	8	5	7
Retirado / jubilado	6	11	2	-	-	23	9	6	6
Ama de casa	20	0,3	40	16	20	24	12	19	29
Estudiante	11	11	12	29	1	-	17	10	8
Otro	0,4	1	0,4	-	1	1	-	1	1
No precisa	0,3	1	-	1	-	-	-	-	1
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor su situación laboral?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Está en planillas como estable	12	11	16	14	13	9	21	12	5
Está en planillas como plazo fijo	6	7	4	7	8	3	11	5	5
Está en planillas por horas	3	3	4	5	3	-	2	4	3
Está por honorarios profesionales	12	14	7	19	10	5	19	13	4
Está en un service, cooperativa o contrata (outsourcing, tercerización)	2	1	2	5	-	-	-	1	4
Es trabajador independiente	59	59	59	39	62	81	40	60	72
Es propietario de una empresa	2	1	3	2	2	3	5	1	1
Está como informal	4	4	5	9	3	-	1	4	6
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	81	116	57	60	127	67

Año II / Abril de 2007

En su trabajo, ¿cuenta usted con seguro de salud (ESSALUD Y/O PRIVADO)?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Sí	27	31	21	40	28	15
No	72	69	77	60	71	83
No precisa	1	0,5	1	-	1	1
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	60	127	67

En su trabajo, ¿cuenta usted con plan de jubilación (AFP U ONP)?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Sí	23	27	15	35	24	10
No	75	72	82	65	73	88
No precisa	1	1	2	-	2	1
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	60	127	67

En su trabajo, ¿cuenta usted con CTS?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Sí	17	19	14	27	18	8
No	81	79	83	73	79	91
No precisa	2	1	2	-	3	1
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	60	127	67



“Los trabajadores formales aparecen como sujetos privilegiados y los desempleados o subempleados como opuestos”

Javier Neves

Ex Ministro de Trabajo y Decano de la Facultad de Derecho

Los porcentajes de respuesta son bastante similares, pese a las diferencias de sexo y niveles socioeconómicos, salvo dos datos en el nivel D/E: 58% piensa que se debe sancionar a las empresas infractoras y 10% que se debe facilitar el despido, lo que parece contradictorio. Esta última cifra puede explicarse por el discurso neoliberal, donde los trabajadores formales aparecen como sujetos “privilegiados” y donde se presenta a los desempleados o subempleados como opuestos.

Podría constatarse dos perspectivas frente al problema: dar más facilidades a los empresarios, especialmente disminuyendo sus obligaciones laborales y tributarias (suma un 89% las cifras correspondientes a las opciones 2, 4, 5 y 6); o, por el contrario, fiscalizarlas más intensivamente (suma 89% correspondiente a las opciones 1 y 3). Curiosamente las cifras coinciden. En los medios, la primera perspectiva ha sido profusamente difundida, mientras la segunda apenas se ha manifestado con ocasión de la ratificación del TLC con Estados Unidos.

En lo que respecta a la primera perspectiva, puede diferenciarse entre la opción 2, más genérica, y las opciones 4, 5 y 6, más específicas. Hay importante respaldo al otorgamiento de ventajas a la inversión (41%), pero no por el lado de la rebaja de derechos laborales (14%), aunque sí por la disminución de impuestos (34%).

Año II / Abril de 2007

En su trabajo, ¿cuenta usted con vacaciones?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Sí	30	30	29	35	34	13	40	31	18
No	68	67	70	60	65	85	57	67	79
No precisa	2	3	1	5	1	1	2	2	2
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	81	116	57	60	127	67

En su trabajo, ¿cuenta usted con gratificaciones?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Sí	24	25	23	31	26	10	34	24	15
No	74	74	76	66	73	88	66	73	84
No precisa	1	1	1	3	1	1	-	2	1
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	81	116	57	60	127	67

Dígame qué tanto se aplican las siguientes afirmaciones a su trabajo actual

Respuestas	Mucho	Bastante	Poco	Nada	No precisa	No aplica	Total
Mi trabajo es interesante	42	44	12	2	-	-	100
Mi trabajo es seguro	17	38	32	12	1	-	100
Mi trabajo se ajusta a la formación o capacitación que he recibido	22	35	19	22	1	1	100
Tengo un ambiente de trabajo agradable	24	54	17	4	-	-	100
Me siento orgulloso de mi trabajo	40	48	10	3	0,3	0,3	100

Año II / Abril de 2007



“Los trabajadores prefieren ser independientes”

Jorge Toyama

Profesor del Departamento de Derecho

Un resultado muy interesante que arroja esta encuesta laboral es que el 80% de los encuestados preferiría trabajar “por cuenta propia” y sólo un 18% le gustaría ser trabajador dependiente (el 59% declara ser independiente o ‘cuentapropista’). Los denominados ‘cuentapropistas’, son las personas que laboran en forma independiente, (algunas veces con un negocio propio) y hoy son la mayoría laboral en nuestro país.

Es una forma de trabajo que se adecua a las variaciones y necesidades del mercado, sin que la formalidad sea la regla, con alta dosis de ingenio y muchas horas de trabajo y con usual asistencia familiar no remunerada, es decir, labores flexibles de emprendedores trabajadores autónomos. La misma encuesta revela, sin embargo, que el 72% de los encuestados declara no tener acceso a un seguro de salud y el 75% no tiene acceso a un plan de jubilación (en ambos casos, considera público y privado).

En la otra orilla, tenemos a los clásicos trabajadores dependientes. Nótese que la percepción de incumplimiento de derechos laborales es casi generalizada pues para el 94% del total de encuestados las leyes laborales protegen “poco” o “nada”; sin embargo, “la fiscalización del Ministerio de Trabajo” –por primera vez en años vemos un reconocimiento al Ministerio de Trabajo- y las “sanciones más duras” son percibidas hoy como las mejores formas de defensa de derechos laborales (65%).

El Estado, entonces, debería dirigir sus políticas, de un lado, a brindar cobertura social a los trabajadores independientes o por cuenta propia (se podría empezar, por ejemplo, promoviendo el acceso a coberturas de Salud y Pensiones y progresivamente a otros derechos) y, de otro lado, mejorar los sistemas de fiscalizaciones y sanciones en las empresas donde existe trabajo dependiente. Nada de este enfoque, lamentablemente, está en el actual proyecto de Ley General del Trabajo en debate en el Congreso.

Año II / Abril de 2007

Si tuviera la oportunidad, ¿usted ingresaría a un sindicato?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Ya pertenece	1	1	3	-	2	1	2	2	-
Sí	35	33	39	40	36	24	28	37	37
No	60	64	51	55	58	71	67	58	57
No precisa	4	3	8	5	4	4	2	4	6
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	81	116	57	60	127	67

¿Cuán preocupado diría usted que está de quedarse sin trabajo o de estar desempleado durante los próximos 12 meses?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Muy preocupado	32	32	32	31	31	36	21	38	31
Preocupado	24	25	21	18	29	22	18	21	34
Poco preocupado	25	22	31	36	22	16	30	24	23
Nada preocupado	18	20	15	14	17	26	31	17	9
No precisa	1	-	2	1	1	-	-	-	3
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	254	169	85	81	116	57	60	127	67

Incluyéndose a usted, en los últimos 12 meses en su hogar, ¿ha habido algún adulto buscando trabajo sin encontrarlo?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Sí	55	57	52	46	60	54
No	45	42	48	54	40	44
No precisa	1	1	0,4	-	-	2
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	110	211	134

Año II / Abril de 2007



“La percepción de la gente con respecto al trabajo es distinta a la que difunden los medios”

Carlos Blancas

Profesor del Departamento de Derecho

Pienso que lo más sorprendente y llamativo de la encuesta es comprobar que la percepción que tienen los encuestados difiere totalmente de la que difunden los medios de comunicación sobre los problemas laborales.

Así, la gran mayoría valora como lo más importante contar con un trabajo estable, antes, incluso, que bien remunerado; se considera que los sindicatos son el medio más adecuado para defender los derechos laborales y no focos de conflicto y desorden; se opina que los empresarios no respetan los derechos de los trabajadores y que es necesario dar leyes que les impongan sanciones severas y fortalecer las inspecciones de trabajo.

También se destaca el elevado grado de incumplimiento de la legislación laboral, ya que el porcentaje de trabajadores en planilla (12%) es igual al de los que prestan servicios por honorarios, lo cual, en gran medida, es una simulación del contrato de trabajo. Además, gran parte de los entrevistados, no tiene acceso a la seguridad social y no perciben beneficios básicos como vacaciones, gratificaciones y CTS.

Se advierte un moderado optimismo acerca de la posibilidad de conseguir empleo, una tendencia favorable a ser trabajador por cuenta propia y, en caso de ser dependiente, a trabajar en la gran empresa, con una ligera preferencia por la nacional, y a estar protegido contra el despido.

La encuesta refleja bastante bien, a mi juicio, la situación actual en el campo del trabajo, en el que los avances en materia de creación de empleo son muy modestos y el Gobierno no parece estar decidido a mejorar los actualmente bajos niveles de protección laboral, mediante la Ley General de Trabajo. La supuesta creencia de que la legislación laboral es sobreprotectora, que genera sobrecostos y que es la causante del desempleo y la informalidad, que es la versión difundida por los medios de comunicación, no cuenta con respaldo entre los entrevistados, que más bien, desean que la ley laboral les garantice estabilidad y respeto de sus derechos laborales.

En suma, la encuesta demuestra que para los peruanos la creación de empleo sigue siendo la tarea principal de los gobiernos, pero que aspira a un empleo de calidad- “trabajo decente” según la OIT-, es decir, estable, con derechos y protección social, y no a formas precarias de trabajo. Comprueba, también, que en esta materia, la distancia entre las promesas y la realidad sigue siendo enorme.

Año II / Abril de 2007

Si usted estuviera buscando un trabajo, comparando con hace 5 años, ¿diría usted que sus posibilidades de encontrar trabajo son mejores, iguales o peores?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Mejores	24	23	25	22	26	23
Iguales	34	35	32	36	31	37
Peores	39	39	40	39	41	37
No precisa	3	2	3	3	2	3
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	110	211	134

Independientemente de si usted está o no trabajando actualmente, en el supuesto que estuviera buscando trabajo, ¿cuál de los siguientes aspectos sería el más importante para usted?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Un trabajo estable donde no corra el riesgo de quedar desempleado	38	36	39	36	40	37	27	42	39
Un buen sueldo, de manera que no tuviera preocupaciones respecto al dinero	24	26	22	20	29	23	24	24	25
Hacer un trabajo importante que le haga sentir realizado	17	17	16	18	12	21	27	17	8
La posibilidad de ascender o ser promovido en el futuro	9	10	8	12	10	3	16	9	3
Trabajar con gente agradable o que le caiga bien	5	4	5	4	3	7	5	2	9
La posibilidad de tener un plan de jubilación	4	3	4	5	3	2	1	4	5
La posibilidad de contar con un seguro de salud	3	3	3	4	2	4	1	2	7
No precisa	2	0,4	3	1	1	3	-	1	3
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

Año II / Abril de 2007

¿Y el menos importante?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Trabajar con gente agradable o que le caiga bien	28	29	26	32	30	20	27	34	20
Hacer un trabajo importante que le haga sentir realizado	12	16	9	11	13	13	9	7	23
Un buen sueldo, de manera que no tuviera preocupaciones respecto al dinero	12	12	12	11	13	12	16	12	8
La posibilidad de tener un plan de jubilación	10	11	9	9	11	9	10	8	12
La posibilidad de ascender o ser promovido en el futuro	8	8	8	6	8	11	11	8	5
Un trabajo estable donde no corra el riesgo de quedar desempleado	7	7	8	7	8	7	14	6	3
La posibilidad de contar con un seguro de salud	5	3	8	9	2	5	8	6	2
No precisa	18	15	21	15	16	23	6	18	27
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

Suponga que usted pudiera escoger entre diferentes tipos de trabajo. De las dos posibilidades que se le ofrecen, ¿cuál preferiría usted: ser trabajador por cuenta propia o ser trabajador dependiente?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Ser un trabajador por cuenta propia	80	84	76	78	82	80	81	83	76
Ser un trabajador dependiente	18	15	22	20	16	20	19	17	20
No precisa	1	1	2	2	2	1	-	0,4	4
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

¿Trabajar para una gran empresa o trabajar para una empresa pequeña o mediana?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Trabajar para una gran empresa	64	68	60	65	67	58	78	64	52
Trabajar para una empresa pequeña o mediana	30	25	34	30	27	33	20	31	35
No precisa	6	7	6	5	6	10	2	5	12
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

Año II / Abril de 2007

¿Trabajar para una empresa nacional o trabajar para una empresa extranjera?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Trabajar para una empresa nacional	46	42	51	52	45	39	30	49	55
Trabajar para una empresa extranjera	44	46	43	38	45	52	63	41	35
No precisa	9	12	6	9	10	9	7	10	10
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

¿Trabajar en el estado o trabajar para una empresa privada?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	18 a 29	30 a 44	45 o más	A/B	C	D/E
Trabajar en el Estado	25	19	32	23	26	28	20	24	31
Trabajar para una empresa privada	68	76	60	72	66	66	77	70	59
No precisa	6	5	7	5	8	6	2	6	10
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	169	160	126	110	211	134

Queremos conocer su opinión sobre los empresarios peruanos. ¿En qué medida puede decirse que los empresarios peruanos...?

Respuestas	Mucho	Bastante	Poco	Nada	No precisa	Total
Son innovadores, creativos	20	34	37	5	4	100
Piensan en el futuro del país	12	22	45	18	3	100
Son honestos	3	9	64	21	3	100
Respetan los derechos de sus trabajadores	2	7	55	33	2	100
Saben competir en el extranjero	11	32	36	15	6	100



“Hay un esfuerzo pendiente por dignificar el trabajo”

Máximo Vega-Centeno

Profesor del Departamento de Economía

Hay algunas preguntas que apuntan al significado del trabajo para las personas y las respuestas, en alguna forma, son de tipo utilitario, privilegian el ingreso estable, lo cual es perfectamente comprensible en una situación de pobreza y de inseguridad. La referencia a que se ejecutan tareas satisfactorias (lo que me gusta) pueden indicar una comprensión mayor o de otras dimensiones del trabajo (la realización personal), pero no son dominantes y aún será necesario cruzarlas con otras preguntas para confirmar la hipótesis. En el fondo, todo esto pone en evidencia el esfuerzo pendiente, educativo y político, de dignificar el trabajo.

Siempre desde la óptica de la importancia de los ingresos, es notable la aspiración de “estar en planilla”, para los dependientes y de bajo nivel, y la de obtener “honorarios” para los más especializados o de mayor nivel. El problema para todos, legítimamente, es la búsqueda de continuidad y nivel de ingresos (que no se debe confundir con versiones extremas de la estabilidad). Es notable el porcentaje (59%) de los que aspiran o desearían ser independientes, lo cual pone en evidencia la insatisfacción de la condición de trabajador dependiente, que siempre será mayoritaria y, más todavía, que la mayoría de los que así se manifiestan, están en edades mayores y son pobres.

Un alto porcentaje de los encuestados no está contento con su trabajo, es decir, además de la remuneraciones, no son felices con las condiciones que les ofrece (vacaciones, seguridad, jubilación) y en este punto, la distinciones de edad y de pertenencia a grupos socioeconómicos, no ayuda a distinguir mucho. Se trataría, pues, de un problema de carácter general.

Año II / Abril de 2007

Y respecto de los trabajadores peruanos. ¿En qué medida puede decirse que los trabajadores peruanos...?

Respuestas	Mucho	Bastante	Poco	Nada	No precisa	Total
Son innovadores, creativos	26	38	31	2	3	100
Piensan en el futuro del país	17	36	37	7	3	100
Son honestos	7	23	56	9	5	100
Cumplen con sus deberes en el trabajo	10	44	40	4	3	100
Se esfuerzan por capacitarse mejor	12	38	39	7	4	100

¿Cuán protegidos por las leyes laborales cree que se sienten los trabajadores peruanos?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Muy protegidos	1	2	-	4	-	1
Bastante protegidos	4	3	4	7	3	3
Poco protegidos	71	73	69	67	74	69
Nada protegidos	23	21	24	22	21	26
No precisa	2	1	2	-	2	2
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	110	211	134

¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes frases?

Respuestas	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	No precisa	Total
Organizar un sindicato es un medio efectivo para proteger los derechos de los trabajadores	11	57	25	3	3	100
Las personas que quieren organizar sindicatos solo buscan crear conflictos	6	37	48	7	3	100
Si no hubieran sindicatos los empresarios invertirían más en crear nuevos puestos de trabajo	6	40	41	4	10	100
Las personas que quieren organizar sindicatos se preocupan por la situación de sus compañeros detrabajo	9	51	29	5	6	100
Se esfuerzan por capacitarse mejor	11	19	53	11	6	100

Año II / Abril de 2007

En general ¿qué tanta influencia cree que tienen en las decisiones importantes del gobierno...?

Organizaciones	Mucho	Bastante	Poco	Nada	No precisa	Total
Los sindicatos u organizaciones de trabajadores	11	19	53	11	6	100
Los gremios u organizaciones de empresarios o dueños de empresas privadas	25	35	27	6	6	100

De las siguientes, ¿cuál cree que es la mejor forma de defender los derechos de los trabajadores?

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
La fiscalización del ministerio de trabajo	33	34	32	41	34	25
Establecer sanciones más duras a quienes incumplan las leyes laborales	32	34	30	34	35	25
Recurrir al poder judicial para hacer valer sus derechos	16	13	19	10	13	26
La acción de los sindicatos	13	14	12	8	14	15
No precisa	7	6	7	7	4	9
Total %	100	100	100	100	100	100
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	110	211	134

De las siguientes, ¿cuáles cree que son las dos medidas efectivas para promover el empleo formal del Perú? - Respuestas múltiples.

RESPUESTAS	Total %	SEXO		NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Masculino	Femenino	A/B	C	D/E
Sancionar a las empresas que no cumplen con las leyes laborales	54	56	53	48	55	58
Dar leyes que faciliten la inversión de las empresas	41	41	40	47	39	38
Hacer más inspecciones laborales en las empresas	35	36	34	36	37	30
Reducir los impuestos que pagan los empresarios	34	37	31	32	36	32
Reducir algunos beneficios laborales como vacaciones y gratificaciones	9	8	10	12	8	8
Facilitar el despido y el cambio de trabajadores en las empresas	5	5	6	2	4	10
No precisa	4	3	6	3	3	7
Base de entrevistas ponderada	455	233	222	110	211	134

Año II / Abril de 2007



“Las instituciones laborales no son percibidas como funcionales”

Janina León

Coordinadora de la Maestría en Economía

Consistente con la realidad actual del mercado de trabajo en las áreas urbanas, la mayoría de las personas trabaja por cuenta propia: 38% de los entrevistados, es decir 67% de los trabajadores ocupados, y estas proporciones pueden estar subestimadas.

La mayor parte de los trabajadores, por tanto, no tiene estabilidad ni beneficios sociales. Lo más interesante, sin embargo, es que su condición de independientes no parece resultar de una elección, sino más bien emerge como estrategia de generación de ingresos laborales. Y esta situación se espera como temporal, en tanto surjan opciones superiores. Ello es cierto en especial entre los varones y los estratos medios y altos.

Y el tipo de trabajo deseable para la gran mayoría, independientemente del género, edad o status económico, parece ser: trabajo estable y asalariado. Se valora la estabilidad y continuidad de los ingresos laborales, por encima de la realización personal o incluso por encima del nivel del salario (“aunque sea bajo, pero es continuo”). Eso quiere decir que el trabajo independiente no está cubriendo esas expectativas, es decir: no ofrece ingresos estables, continuos. Ello pareciera inconsistente con la respuesta de que se prefiere el trabajo independiente, ya que en contexto, no es eso lo que revelan.

La percepción sobre los problemas de empleo para los encuestados es que a los empresarios peruanos les falta habilidad para ampliar su actividad económica con más empleo, y no cumplen las leyes laborales, y además faltan incentivos para invertir. Paralelamente o quizá por ello, los encuestados desean un trabajo estable en el sector privado, mejor si es una gran empresa, y para los más pobres, incluso mejor si es extranjera. Otra vez, la preocupación por la estabilidad del puesto de trabajo y del salario continuo es revelada como lo más importante del empleo, y se asume que hay una asociación entre mejores condiciones laborales y empresa grande-privada-extranjera.

Las instituciones laborales en general no son percibidas como que funcionen bien, tanto las autoridades legales (incluido el Poder Judicial) como los sindicatos; ligeramente la excepción parece ser el Ministerio de Trabajo.

Año II / Abril de 2007

Dossier Comparativo 2005 - 2007

Hablando ahora sobre la situación económica de usted y su familia. ¿Cómo está su situación económica respecto de hace doce meses?

Respuestas	Año de la encuesta	
	2005	2007
Mucho mejor	2	4
Un poco mejor	20	27
Permanece igual	44	55
Un poco peor	24	12
Mucho peor	9	2
Total	100	100

¿Y cómo cree que estará su situación económica dentro de doce años?

Respuestas	Año de la encuesta	
	2005	2007
Mejorará mucho	8	7
Mejorará algo	28	49
Permanecerá igual	34	30
Empeorará algo	16	6
Empeorará mucho	6	1
NS / NR	7	6
Total	100	100

Lima 2005 - 2007: ¿Qué tanto se aplica a su trabajo actual las siguientes frases?, ¿mucho, bastante, poco o nada?

Porcentaje de entrevistados que respondieron "Mucho / bastante"

	Año de la encuesta	
	2005	2007
Mi trabajo es interesante	76	86
Mi trabajo es seguro	43	56
Mi trabajo se ajusta a la formación o capacitación que he recibido	50	57
Tengo un ambiente de trabajo agradable	64	78
Me siento orgulloso de mi trabajo	78	87

Año II / Abril de 2007

Lima 2005 - 2007, Opinión sobre los trabajadores: ¿En qué medida puede decirse que los trabajadores peruanos tienen las siguientes características?, ¿mucho, bastante, poco o nada?

Sobre el porcentaje de entrevistados que respondieron “Mucho / Bastante”

Características	Año de la encuesta	
	2005	2007
Son innovadores, creativos	60	64
Piensen en el bienestar de su empresa	50	53
Son honestos	30	30
Cumplen con sus deberes en el trabajo	55	54
Se esfuerzan por capacitarse	43	50

¿Cuán protegidos por las leyes laborales cree que se sienten los trabajadores peruanos?

Respuestas	Año de la encuesta	
	2005	2007
Muy protegidos	1	1
Bastante protegidos	5	4
Poco protegidos	67	71
Nada protegidos	26	23
NS/NR	1	2
Total	100	100

En relación a los sindicatos: ¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

% de Personas que están de acuerdo con la afirmación

Afirmaciones	Año de la encuesta	
	2005	2007
Organizar un sindicato es un medio efectivo para proteger los derechos de los trabajadores	79	68
Las personas que quieren organizar sindicatos sólo buscan crear conflictos	25	43
Si no hubieran sindicatos los empresarios invertirían más en crear nuevos puestos de trabajo	35	46
Las personas que quieren organizar sindicatos se preocupan por la situación de sus compañeros de trabajo	72	60



Año II / Abril de 2007

FICHA TÉCNICA

- Título del estudio: Encuesta de Opinión en Lima Metropolitana – Abril 2007
- Objetivos del Estudio: Evaluación del estado actual del Trabajo.
- Encuestadora: Pontificia Universidad Católica del Perú
- N° de registro: 0108-REE/JNE
- Universo o población objetivo: Hombres y mujeres mayores de 18 años, habitantes de 31 distritos de Lima Metropolitana.
- Marco muestral: La selección de manzanas se hizo utilizando como marco muestral la cartografía digital del INEI del 2004 para los 31 distritos de Lima Metropolitana. Los distritos que no forman parte del marco muestral son: Chaclacayo, Lurigancho, Cieneguilla y los distritos balnearios del Sur y del Norte de la Ciudad.
- Representatividad: En los distritos que forman parte del universo y que están incluidos en el marco muestral se encuentra el 95.88% de la población electoral total de la provincia de Lima.
- Tamaño de la muestra: 455 personas entrevistadas en Lima Metropolitana.
- Error y nivel de confianza estimados: $\pm 4.6\%$ con un nivel de confianza del 95%, asumiendo 50%-50% de heterogeneidad, bajo el supuesto de muestreo aleatorio simple.
- Distritos que resultaron seleccionados en la muestra: La selección aleatoria de manzanas del marco muestral determinó que la encuesta se aplicara en 27 distritos de Lima Metropolitana (Cercado de Lima, Ate, Breña, Carabaylo, Chorrillos, Comas, El Agustino, Independencia, Jesús María, La Molina, La Victoria, Lince, Los Olivos, Pueblo Libre, Miraflores, Puente Piedra, Rímac, San Isidro, San Juan de Lurigancho, San Juan de Miraflores, San Martín de Porres, San Miguel, Santa Anita, Santiago de Surco, Surquillo, Villa El Salvador, Villa María del Triunfo).
- Procedimiento de muestreo: Se realizó una muestra probabilística polietápica. Dentro de Lima se estratificó la muestra de acuerdo con grandes zonas de la ciudad—cono norte, cono este, cono sur, centro, cono oeste-suroeste—, y en cada estrato se seleccionó una muestra simple al azar de manzanas. Posteriormente se realizó un muestreo sistemático de viviendas en cada manzana seleccionada y se aplicaron cuotas de sexo y edad para la selección de personas al interior de las viviendas.
- Ponderación: En Lima Metropolitana los datos se ponderaron en función del peso de los estratos en la población total.
- Técnica de recolección de datos: Mediante entrevistas directas en las viviendas seleccionadas.
- Supervisión de campo: Se supervisó el 30% de las entrevistas realizadas.
- Fechas de aplicación: Entre los días 30 de marzo y 1 de abril de 2007.
- Financiamiento: Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Página web: <http://www.pucp.edu.pe>
- Email: iop@pucp.edu.pe