



## Boletín del Proyecto Instituto de Investigaciones y Sondeos de Opinión Pública

Resultados del Sondeo de Opinión del 29 abril—1ro de Mayo 2005

DOCUMENTO DE BORRADOR  
NO CITAR

Su contenido no compromete la opinión  
de la PUCP ni de sus autoridades

### Características de la Encuesta

#### GRUPO DE TRABAJO DEL PROYECTO INSOP

Rolando Ames  
Catalina Romero  
David Sulmont (coordinador)  
Carlos Véliz  
Carlos Wendorff

**Asesor invitado:** Fernando Tuesta Soldevilla

#### EQUIPO TÉCNICO RESPONSABLE DEL SONDEO

David Sulmont, *diseño y dirección general.*  
Vania Martínez, *supervisión de campo, muestreo y procesamiento de datos.*  
Arturo Maldonado, *asistente de la supervisión del trabajo de campo*

#### Distribución de la muestra por estratos zonales

ESTRATO ZONAL	Casos válidos	%
Lima Antigua	64	11.2
Lima Moderna	107	18.7
Lima Norte	134	23.4
Lima Este	106	18.5
Lima Sur	98	17.1
Callao	64	11.2
<b>Total</b>	<b>573</b>	<b>100.0</b>



#### Características de la muestra de entrevistados

##### CARACTERÍSTICAS DE LOS ENTREVISTADOS

Porcentajes verticales

Variables	Categorías	TOTAL		ESTRATO ZONAL					
		Casos válidos	%	Lima Antigua	Lima Moderna	Lima Norte	Lima Este	Lima Sur	Callao
Sexo del entrevistado	Mujer	285	49.7	50.0	46.7	50.0	50.0	51.0	51.6
	Hombre	288	50.3	50.0	53.3	50.0	50.0	49.0	48.4
Grupo de edad del entrevistado	18 a 24 años	146	25.5	29.7	20.6	21.6	26.4	31.6	26.6
	25 a 39 años	189	33.0	29.7	33.6	35.1	34.0	31.6	31.3
	40 a + años	238	41.5	40.6	45.8	43.3	39.6	36.7	42.2
Nivel Socioeconómico	Medio/Medio Alto	89	15.7	10.9	48.1	13.5	7.6	3.1	4.7
	Medio Bajo	209	36.9	48.4	26.9	45.1	36.2	35.4	28.1
	Bajo / Muy Bajo	268	47.3	40.6	25.0	41.4	56.2	61.5	67.2
	¿Usted se describiría a sí mismo/a como perteneciente a la clase ... ?								
	Alta	4	0.7	-	1.9	-	-	2.0	-
	Media alta	22	3.8	6.3	10.3	1.5	0.9	2.0	3.1
	Media	212	37.0	32.8	56.1	34.3	33.0	30.6	31.3
	Trabajadora	239	41.7	39.1	28.0	50.0	41.5	46.9	42.2
	Baja	81	14.1	14.1	0.9	11.9	22.6	16.3	23.4
	NS/NR	15	2.6	7.8	2.8	2.2	1.9	2.0	-

#### Nivel de información de los entrevistados

##### EN RELACIÓN A LOS ACONTECIMIENTOS POLÍTICOS EN EL PERÚ, ¿QUÉ TAN INFORMADO CONSIDERA QUE ESTÁ USTED?

Porcentajes verticales

RESPUESTAS	Sondeo mayo 2005	Sondeo noviembre 2004
TOTAL	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(431)
Bien informado	6.5	7.0
Informado	16.4	17.2
Medianamente informado	40.0	35.7
Poco informado	31.9	33.4
Nada informado	4.9	5.8
NS/NR	0.3	0.9

Proyecto INSOP  
Pontificia Universidad Católica del Perú  
Rectorado  
Apartado 1761, Lima 100

Teléfono: 51.1.6262000  
Anexo: 4328  
Correo: insop@pucp.edu.pe  
HTTP://www.pucp.edu.pe



Pontificia Universidad Católica del Perú  
Proyecto Instituto de Investigaciones y Sondeos de Opinión Pública  
INSOP

## Evaluación de la Escena Política

Salvo algunas excepciones, las personas entrevistadas mantienen una evaluación negativa de los principales actores e instituciones de la escena política nacional. En los últimos 6 meses (lapso transcurrido desde la realización de la primera encuesta del proyecto INSOPUCP) el nivel de aprobación de la gestión presidencial se mantiene bastante estable (entre 12 y 10% de aprobación), lo mismo sucede con la aprobación del primer ministro y del ministro de

**Cuadro 1**

EN GENERAL, ¿APRUEBA O DESAPRUEBA LA GESTIÓN DE...?									
Porcentajes horizontales									
Autoridades	Sondeo mayo 2005				Sondeo noviembre 2004				
	Aprueba	Desaprueba	NS/NR	TOTAL	Aprueba	Desaprueba	NS/NR	TOTAL	
El presidente de la república, Alejandro Toledo	12.4	84.8	2.8	100.0	10.9	86.3	2.8	100.0	
El primer ministro, Carlos Ferrero	12.0	75.4	12.6	100.0	13.2	74.9	11.8	100.0	
El ministro de economía, Pedro Pablo Kuczynsky	21.8	66.1	12.0	100.0	18.1	71.9	10.0	100.0	
El presidente del congreso, Antero Flores-Araoz	31.6	51.1	17.3	100.0	45.5	41.1	13.5	100.0	
El alcalde de Lima, Luis Castañeda Lossio	78.9	16.2	4.9	100.0	75.4	19.0	5.6	100.0	

Fuente: Sondeos Proyecto INSOPUCP, noviembre de 2004 y mayo 2005  
 Numero de entrevistados: 573 (mayo 2005) y 431 (nov. 2004)

economía.

La aprobación del presidente del congreso, Antero Flores Araoz, ha registrado un importante descenso respecto de la encuesta realizada hace 6 meses. Sin embargo, a pesar de estar a la cabeza de una de las instituciones que menos confianza genera en la opinión pública, todavía cuenta con la evaluación positiva de cerca de un tercio de los entrevistados.

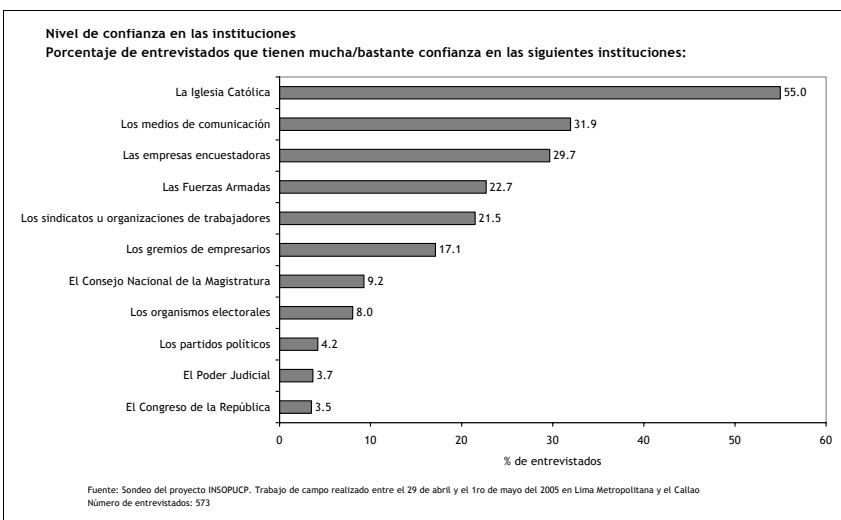
El alcalde de Lima, Luis Castañeda Lossio mantiene el mismo nivel alto de aprobación que el registrado hace 6 meses.

La confianza de los entrevistados en las principales instituciones públicas es bastante reducida. Con excepción de las Fuerzas Armadas, en el resto e instituciones públicas el porcentaje de entrevistados que manifiestan tener mucha o bastante confianza en ellas no supera el 10% de la muestra. En el caso del Congreso de la República y del Poder Judicial, ese porcentaje es menor al 5%.

Las instituciones evaluadas de la sociedad civil gozan de mayores niveles de confianza que las públicas. Sin embargo, salvo la Iglesia Católica que supera el 55% de entrevistados que manifiestan confiar mucho o bastante en ella, en el resto de los casos, dichos porcentajes fluctúan entre el 17 y el 30%.

En relación a la apreciación general del sistema político, se observa que la mayoría de entrevistados prefiere a la democracia sobre cualquier otra forma de gobierno (56.7%), porcentaje ligeramente superior al registrado 6 meses atrás. Por otro lado, no se registran variaciones significativas respecto del porcentaje de personas que prefieren un gobierno autoritario o que les es indiferente un tipo de gobierno u otro, que suman un preocupante 40% de los entrevistados.

**Gráfico 1**



**Cuadro 2**

OPINIONES RESPECTO AL RÉGIMEN DE GOBIERNO: ¿CON CUAL DE LAS SIGUIENTES FRASES ESTÁ USTED MÁS DE ACUERDO?		
Porcentajes verticales		
RESPUESTAS	Sondeo mayo 2005	Sondeo noviembre 2004
TOTAL	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(431)
La democracia es preferible a cualquier otra forma de gobierno	56.7	51.7
Me da lo mismo un tipo de gobierno u otro	20.6	22.0
A veces un gobierno autoritario o una dictadura puede ser preferible a un gobierno democrático	19.4	19.5
NS/NR	3.3	6.7

## Panorama Pre-Electoral

El voto es considerado por una gran mayoría de los entrevistados como un mecanismo capaz de generar cambios en el futuro. Son los grupos generacionales más jóvenes quienes parecen tener mayor confianza en la eficacia del sufragio como factor de cambio.

### Cuadro 3

AHORA LE VOY A LEER ALGUNAS OPINIONES SOBRE LA IMPORTANCIA DE VOTAR EN LAS ELECCIONES EN EL PERÚ Y QUIERO QUE USTED ME INDIQUE CON CUAL DE ESAS OPINIONES ESTÁ USTED MÁS DE ACUERDO									
Porcentaje vertical									
RESPUESTAS	TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Medio Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(285)	(288)	(146)	(189)	(238)	(89)	(209)	(268)
Su voto puede hacer que las cosas sean diferentes en el futuro	63.2	60.0	66.3	71.2	63.0	58.4	65.2	63.6	62.3
No importa como uno vote, no hará que las cosas sean mejor en el futuro	32.6	35.1	30.2	27.4	32.3	36.1	33.7	34.4	30.6
NS /NR	4.2	4.9	3.5	1.4	4.8	5.5	1.1	1.9	7.1

Como es lógico, faltando cerca de un año para las elecciones generales, el panorama de las opciones electorales todavía no está claramente definido.

Salvo Luis Castañeda Lossio, en la mayoría de los potenciales candidatos evaluados en esta encuesta, más del 50% de los entrevistados declaran que nunca votarían por ellos, lo cual proporciona un indicador del probable techo electoral que tienen.

Las eventuales candidaturas de Ollanta Humala, Alan García y Alberto Fujimori son las que generan mayor rechazo entre los encuestados.

### Cuadro 4

DE LA SIGUIENTE LISTA DE PERSONALIDADES POLÍTICAS INDIQUE A CUÁLES CONOCE O HA OÍDO HABLAR Y CUÁL SERÍA SU ACTITUD SI SE PRESENTARA COMO CANDIDATO/A A LAS ELECCIONES PRESIDENCIALES DEL 2006						
Porcentajes horizontales						
Personalidades	Definitivamente votaría por él/ella	Probablemente votaría por él /ella	Definitivamente NO votaría por él/ella	No precisa	No lo conoce	Total
Luis Castañeda	28.4	35.3	32.6	3.1	0.5	100.0
Valentín Paniagua	17.6	25.5	50.4	4.2	2.3	100.0
Alberto Fujimori	16.8	14.5	65.4	3.1	0.2	100.0
Lourdes Flores	10.3	22.2	60.9	4.9	1.7	100.0
Alan García	9.9	12.9	72.9	4.2	-	100.0
Alex Kouri	8.7	19.2	61.8	5.6	4.7	100.0
Alberto Andrade	8.6	24.1	62.0	4.2	1.2	100.0
Ollanta Humala	4.2	5.8	75.0	4.9	10.1	100.0
Jaime Salinas	4.0	13.3	55.1	3.8	23.7	100.0
Javier Diez Canseco	3.3	6.1	78.7	6.6	5.2	100.0
Yehude Simons	3.1	8.0	32.3	2.3	54.3	100.0
Susana Villarán	1.7	6.6	40.7	2.8	48.2	100.0

### Cuadro 5

SI LAS ELECCIONES PRESIDENCIALES FUERAN EL DÍA DE MAÑANA, ¿POR CUAL DE LOS SIGUIENTES CANDIDATOS VOTARÍA?, ¿CUÁL CREE QUE GANARÍA?		
Porcentajes verticales		
Candidatos	Intención de voto	Predicción de ganador
TOTAL	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(573)
Luis Castañeda	30.2	28.3
Alan García	11.7	26.7
Valentín Paniagua	11.2	9.1
Lourdes Flores	7.2	4.5
Alberto Andrade	6.5	4.9
Alex Kouri	3.5	1.7
Jaime Salinas	2.6	0.3
Javier Diez Canseco	1.7	-
Ollanta Humala	1.6	0.9
Yehude Simon	1.4	0.3
Martha Chávez,	0.9	0.7
Pedro Pablo Kuczynski	0.7	0.5
Susana Villarán	0.5	-
Fernando Olivera	0.2	-
Otro	5.9	5.4
Ninguno / Blanco / Viciado	10.1	2.6
No sabe, no contesta	4.2	14.0

A pesar de que ha declarado que no se presentaría como candidato, Luis Castañeda sigue manteniendo la más alta intención de voto en Lima y Callao, seguido de lejos por Alan García, Valentín Paniagua y Lourdes Flores. Es también, junto con Alan García, el candidato que de acuerdo con los pronósticos de los entrevistados, tendría más probabilidades de ganar las elecciones.

En relación a este último indicador, resulta interesante resaltar que a pesar de tener uno de los niveles de rechazo más altos entre los entrevistados y una intención de voto cercana al 12%. Sin embargo un 26% de la muestra piensa que Alan García ganaría las elecciones del 2006. Aparentemente existiría un clima de opinión que le otorga al ex-presidente García, una mayor capacidad de influencia en el electorado que la que se registra efectivamente hasta el momento.

## Perfil de los electores

En este estudio se identificó un perfil del votante del los principales posibles candidatos definido en función de sus intenciones de voto registrados por las encuestas.

Como se observa, no hay mayores diferencia en términos de promedio de edad, salvo el caso de Alan García, cuyos potenciales votantes tienen un promedio de edad ligeramente

mayor, lo que podría refutar la hipótesis que su candidatura puede ser atractiva para jóvenes electores que tienen recuerdos menos claros de su primer gobierno.

Por otro lado, es más frecuente encontrar varones entre los potenciales votantes de Luis Castañeda que de los otros candidatos, lo opuesto ocurre en el caso de Lourdes Flores.

**Cuadro 6**

VARIABLES		POSIBLES CANDIDATOS				
		Luis Castañeda	Alan García	Valentín Paniagua	Lourdes Flores	Ninguno / No sabe
Promedio de edad		36	40	36	35	42
<b>Grupo de edad del entrevistado</b>	18 a 24 años	31.2	23.9	29.7	26.8	15.9
	25 a 39 años	32.4	31.3	34.4	41.5	26.8
	40 a + años	36.4	44.8	35.9	31.7	57.3
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Sexo del entrevistado</b>	Mujer	41.6	56.7	56.3	63.4	54.9
	Hombre	58.4	43.3	43.8	36.6	45.1
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Nivel Socioeconómico</b>	Medio / Medio alto	17.9	3.1	21.7	17.1	11.1
	Medio Bajo	42.2	32.3	40.0	39.0	29.6
	Muy bajo / bajo	39.9	64.6	38.3	43.9	59.3
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Nivel Educativo</b>	Primaria o menos	8.7	17.9	3.1	7.3	23.2
	Secundaria	39.9	43.3	34.4	31.7	42.7
	Superior técnica	24.3	26.9	23.4	34.1	19.5
	Superior universitaria	27.2	11.9	39.1	26.8	14.6
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Opiniones sobre el sistema político</b>	A veces un gobierno autoritario o una dictadura puede ser preferible a un gobierno democrático	20.8	16.4	18.8	17.1	14.6
	La democracia es preferible a cualquier otra forma de gobierno	56.1	55.2	71.9	58.5	50.0
	Me da lo mismo un tipo de gobierno u otro	21.4	22.4	9.4	22.0	32.9
	NS /NR	1.7	6.0	-	2.4	2.4
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Opinión sobre el voto</b>	Su voto puede hacer que las cosas sean diferentes en el futuro	65.9	52.2	73.4	65.9	42.7
	No importa como uno vote, no hará que las cosas sean mejor en el futuro	30.6	40.3	25.0	31.7	47.6
	NS /NR	3.5	7.5	1.6	2.4	9.8
	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
<b>Entrevistados que votarían por ese candidato</b>	Casos válidos	173	67	64	41	82
	Porcentaje	30.2	11.7	11.2	7.2	14.3

Aquellos que declaran su preferencia por Alan García se distinguen del resto de encuestados en la medida que pertenecen en su gran mayoría a sectores socioeconómicos bajos o muy bajos. Hay que notar que aquellos entrevistados que no tienen definido por quien votar o que no votarían por nadie pertenecen también en su mayoría a estos sectores sociales.

Finalmente, en relación a las opiniones sobre el sistema político o la eficacia del voto, los encuestados que se distinguen del resto son aquellos que manifiestan su intención de votar por Valentín Paniagua. Es en ese grupo de entrevistados que se registra un mayor porcentaje de personas que prefieren la democracia a otra forma de gobierno, o que creen en la eficacia del sufragio como medio de cambio para el futuro.

## Evaluación de la situación económica

El panorama general de la evaluación de la situación económica de las familias de los entrevistados, así como la que éstos hacen del país no muestra variaciones importantes respecto a mediciones anteriores. La imagen de conjunto es la de un contexto económico que no produce mayores cambios en la vida de las personas.

La mayoría de personas entrevistadas considera que la situación económica de sus familias se mantiene igual que hace 12 meses. Aquellos que piensan que las cosas han empeorado suman un 33% de entrevistados y superan a quienes opinan que la situación

**Cuadro 7**

¿CÓMO ESTÁ SU SITUACIÓN ECONÓMICA FAMILIAR RESPECTO A HACE 12 MESES?		
Porcentajes verticales		
RESPUESTAS	Sondeo mayo 2005	Sondeo noviembre 2004
TOTAL	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(431)
Mucho mejor	2.3	1.4
Un poco mejor	20.4	21.1
Igual	44.2	40.8
Un poco peor	23.7	28.5
Mucho peor	9.4	8.1

**Cuadro 8**

¿CÓMO CREE QUE ESTARÁ SU SITUACIÓN ECONÓMICA FAMILIAR DENTRO DE 12 MESES?		
Porcentajes verticales		
RESPUESTAS	Sondeo mayo 2005	Sondeo noviembre 2004
TOTAL	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(431)
Mucho mejor	8.4	7.2
Un poco mejor	28.1	31.8
Igual	33.5	32.0
Un poco peor	16.2	17.2
Mucho peor	6.5	6.0
NS/NR	7.3	5.8

**Cuadro 9**

EN GENERAL, ¿CÓMO CALIFICARÍA LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PERÚ?		
Porcentajes verticales		
RESPUESTAS	Sondeo mayo 2005	Sondeo noviembre 2004
TOTAL	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(431)
Buena	3.5	2.3
Regular	33.3	35.7
Mala	37.0	43.2
Muy mala	24.1	18.3
NS/NR	0.7	0.2

actual de sus economías familiares es mejor que el año anterior. En contraste, las perspectivas respecto del futuro muestran mayor optimismo que pesimismo. Cabe señalar que hace 6 meses, la anterior encuesta de INSOPUCP registró porcentajes muy similares a los las respuestas a estas preguntas, lo que indica que la evaluación de la situación actual y de las perspectivas futuras de la economía de las familias no ha variado sustantivamente en la opinión pública.

Resulta interesante contrastar la evaluación que los entrevistados tienen de su propia situación con la que tienen sobre el país. Si bien las categorías usadas en las alternativas de respuesta no son las mismas, la imagen que se tiene de la situación económica nacional es menos optimista o positiva que en el ámbito de las familias.

Otro indicador de cómo las personas evalúan su familiar es el acceso a servicios y condiciones de vida. concierne a la salud, la educación y la vivienda, la mayoría de entrevistados no percibe mayores cambios, aunque en el caso de la educación y la vivienda, quienes piensan que ha habido mejoras superan a quienes opinan que las cosas han empeorado. Ello no sucede respecto del acceso a la salud, donde se siente ya sea que las cosas continúan igual o que han empeorado.

Finalmente, el último indicador que se analiza sobre este tema es el de "satisfacción subjetiva". Como se aprecia, la mayoría de entrevistados manifiesta estar satisfecho o muy satisfecho con la vida que lleva. Sin embargo hay que indicar que la insatisfacción tiende a aumentar con la edad o conforme se baja en la escala de niveles socioeconómicos: en los niveles sociales más bajos esta insatisfacción alcanza a poco más de la mitad de los entrevistados.

**Cuadro 10**

¿DIRÍA USTED QUE EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES EL ACCESO DE USTED O SU FAMILIA A LA SALUD, A LA EDUCACIÓN O LAS CONDICIONES DE SU VIVIENDA HAN MEJORADO, SE MANTIENEN IGUAL O HAN EMPEORADO?					
Porcentajes horizontales					
Servicios o condiciones de vida	Respuestas				Total
	Mucho mejor / un poco mejor	Permanece Igual	Un poco peor / mucho peor	NS / NR	
El acceso a la salud	17.3	52.7	28.3	1.7	100
El acceso a la educación	32.3	45.2	20.2	2.3	100
Las condiciones de la vivienda	31.6	50.6	15.2	2.6	100

situación  
En lo que

**Cuadro 11**

EN LA ACTUALIDAD, ¿QUÉ TAN SATISFECHO SE SIENTE CON LA VIDA QUE LLEVA									
Porcentajes verticales									
RESPUESTAS	TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(285)	(288)	(146)	(189)	(238)	(89)	(209)	(268)
Muy satisfecho	4.9	6.0	3.8	5.5	6.9	2.9	9.0	5.3	3.0
Satisfecho	51.0	45.6	56.3	57.5	54.5	44.1	64.0	57.9	41.8
Insatisfecho	36.8	40.0	33.7	32.2	33.3	42.4	25.8	33.5	42.5
Muy insatisfecho	6.1	6.7	5.6	4.1	3.2	9.7	1.1	3.3	10.1
NS/NR	1.2	1.8	0.7	0.7	2.1	0.8	-	-	2.6

## El Mundo del Trabajo

El trabajo es uno de los principales medios a través de los cuales los individuos pueden insertarse en la vida social. La forma en cómo la gente evalúa su actividad laboral es un indicador importante de los niveles de vida y de las condiciones de integración que existen en una sociedad.

Puesto que la aplicación de la presente encuesta se realizó en el marco de las celebraciones por el día del trabajo (1 de mayo), se decidió dedicar una sección principal del sondeo a indagar cómo los entrevistados evalúan su trabajo o las opiniones que tienen sobre el mundo laboral.

La mayoría de entrevistados (55%) tienen alguna ocupación laboral, la cual en términos generales es positivamente evaluada en la medida que gran parte de las personas

**Cuadro 12**

CATEGORÍAS SOCIO OCUPACIONALES DE LOS ENTREVISTADOS			
Porcentajes verticales			
Tipo de ocupación	Categorías	Porcentajes	Total
Independientes	Profesional independiente	2.8	31.5
	Dueño de negocio de 5 o más empleados	0.3	
	Dueño de negocio de menos de 5 empleados	13.8	
	Trabajador por cuenta propia no calificado	14.5	
Dependientes	Profesional dependiente	5.6	23.8
	Empleado en sector público o privado	13.1	
	Obrero	5.1	
No ocupados	Estudiante	11.0	44.8
	Ama de casa	18.5	
	Temporalmente desocupado	9.1	
	Jubilado o retirado	6.1	
<b>Total</b>		<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Casos válidos		572	

**Cuadro 13**

SOLO PARA LOS OCUPADOS: ¿QUÉ TANTO SE APLICAN LAS SIGUIENTES FRASES A SU TRABAJO ACTUAL?						
Porcentajes horizontales						
Afirmaciones	Respuestas					Total
	Mucho	Bastante	Poco	Nada	NS / NR	
Me siento orgulloso de mi trabajo	37.3	40.8	14.9	5.4	1.6	100.0
Mi trabajo es interesante	30.1	45.9	17.7	4.7	1.6	100.0
Tengo un ambiente de trabajo agradable	19.3	44.6	25.9	8.2	1.9	100.0
Mi trabajo se ajusta a la formación o capacitación que he recibido	19.0	31.3	21.2	25.9	2.5	100.0
Mi trabajo es seguro	11.4	31.3	38.9	15.5	2.8	100.0
Casos válidos: Entrevistados actualmente ocupados en empleo remunerado (316 personas)						

entrevistadas se sienten orgullosas de su trabajo, piensan que es interesante o sienten que tienen un ambiente de trabajo agradable. Esta evaluación se matiza un poco si se mira con atención los aspectos de capacitación o seguridad en el empleo, donde se eleva el porcentaje de entrevistados ocupados que piensan que su trabajo se ajusta poco o nada a la formación que han recibido (47.1%) o que su trabajo es poco o nada seguro (54.4%).

**Cuadro 14**

ENTREVISTADOS QUE PIENSAN QUE LAS SIGUIENTES FRASES SE APLICAN <u>MUCHO O BASTANTE</u> A SU TRABAJO ACTUAL									
Porcentaje sobre el total de casos válidos, no suman 100									
Afirmaciones	Total	Sexo del entrevistado		Grupo de edad			Nivel Socioeconómico		
		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo
Mi trabajo es interesante	75.9	69.8	79.5	67.9	82.4	72.9	89.8	76.1	69.1
Me siento orgulloso de mi trabajo	78.2	78.4	78.0	73.2	79.4	79.1	89.8	74.6	76.4
Tengo un ambiente de trabajo agradable	63.9	65.5	63.0	64.3	67.9	59.7	83.1	59.7	59.3
Mi trabajo se ajusta a la formación o capacitación que he recibido	50.3	43.1	54.5	50.0	48.9	51.9	76.3	56.0	31.7
Mi trabajo es seguro	42.7	40.5	44.0	44.6	39.7	45.0	64.4	46.3	28.5
<b>Casos válidos</b>	<b>316</b>	<b>116</b>	<b>200</b>	<b>56</b>	<b>131</b>	<b>129</b>	<b>59</b>	<b>134</b>	<b>123</b>
Casos válidos: Entrevistados actualmente ocupados en empleo remunerado (316 personas)									

La evaluación de estas dos dimensiones de la actividad laboral están directamente asociadas con las desigualdades sociales. Conforme se baja en la escala social, el porcentaje de personas que piensan que su actividad laboral se ajusta a su formación o que se sienten seguros con su empleo disminuye fuertemente.

En estos sectores sociales el trabajo en vez de ser un factor positivo de integración social, está mucho más marcado por la precariedad e inseguridad, y probablemente con la frustración de expectativas de personas que han invertido en su educación y no encuentran los empleos para los cuales se formaron.

La precariedad del trabajo se refleja también en el alto índice de familias y personas que experimentan el desempleo o que viven con la preocupación por quedarse sin un empleo remunerado. Nuevamente, la intensidad de estas situaciones aumenta conforme disminuye el nivel socioeconómico del entrevistado.

## Cuadros 15, 16 y 17

INCLUYÉNDOSE A USTED, EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES EN SU HOGAR, ¿HA HABIDO ALGÚN ADULTO BUSCANDO TRABAJO SIN ENCONTRARLO?										
Porcentajes verticales										
RESPUESTAS	TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			
		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Medio Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo	
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(285)	(288)	(146)	(189)	(238)	(89)	(209)	(268)	
Sí	67.2	71.2	63.2	61.0	65.6	72.3	49.4	64.6	74.6	
No	32.8	28.8	36.8	39.0	34.4	27.7	50.6	35.4	25.4	

SI ACTUALMENTE TRABAJA, ¿CUÁN PREOCUPADO DIRÍA USTED QUE ESTÁ DE QUEDAR SIN TRABAJO O DE ESTAR DESEMPLEADO DURANTE LOS PRÓXIMOS 12 MESES?										
Porcentajes verticales										
RESPUESTAS	TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			
		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Medio Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo	
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Casos Válidos	(316)	(116)	(200)	(56)	(131)	(129)	(59)	(134)	(123)	
Muy preocupado	43.4	45.7	42.0	41.1	42.7	45.0	23.7	46.3	49.6	
Preocupado	28.2	31.0	26.5	26.8	26.0	31.0	30.5	23.9	31.7	
Poco preocupado	15.8	11.2	18.5	21.4	16.8	12.4	27.1	15.7	10.6	
No preocupado	9.8	8.6	10.5	8.9	12.2	7.8	16.9	11.9	4.1	
NS/NR	2.8	3.4	2.5	1.8	2.3	3.9	1.7	2.2	4.1	

COMPARANDO CON HACE 5 AÑOS, ¿CÓMO EVALÚA USTED SUS POSIBILIDADES DE ENCONTRAR EMPLEO REMUNERADO FUERA DE SU HOGAR?										
Porcentajes verticales										
RESPUESTAS	TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO			
		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Medio Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo	
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(285)	(288)	(146)	(189)	(238)	(89)	(209)	(268)	
Mejores	11.7	11.2	12.2	19.9	15.3	3.8	12.4	12.4	10.8	
Iguales	20.8	17.5	24.0	26.7	21.7	16.4	23.6	23.0	17.5	
Peores	63.9	66.3	61.5	49.3	59.8	76.1	62.9	61.7	66.4	
NS/NR	3.7	4.9	2.4	4.1	3.2	3.8	1.1	2.9	5.2	

Como se aprecia en cuadro 18, el aspecto más valorado por los entrevistados en el proceso de búsqueda de un empleo es la seguridad y estabilidad laboral, seguido muy de cerca por las condiciones salariales o económicas del puesto de trabajo.

“Trabajar con gente agradable o que le caiga bien” figura como última prioridad en la búsqueda de un trabajo. Tampoco aparecen como elementos demasiado prioritarios el contar con un plan de jubilación o con un seguro de salud.

Ante estos resultados se puede formular la hipótesis de que la precariedad experimentada en el trabajo hace que la gente valore sobre todo el hecho de contar con un empleo remunerado, sin que importe demasiado la calidad de las relaciones que se puedan establecer en el trabajo o los beneficios sociales normalmente relacionados con el empleo formal, y que en otras sociedades forman parte del “paquete” de derechos sociales inherentes a participación del individuo en la vida productiva de la sociedad.

Esta escala de prioridades, producto de un contexto marcado por la precariedad del empleo, la extensión del subempleo y la informalidad puede, a la larga, tener el efecto perverso de generar una cultura o un sentido común que justifica o convierte en “socialmente aceptables” condiciones de trabajo muy por debajo de los estándares mínimos, incluso dentro del propio sector formal y moderno de la economía.

## Cuadro 18

Independientemente de si usted está o no trabajando actualmente, en el supuesto que estuviera buscando trabajo, ¿cuál de los siguientes aspectos sería el MÁS IMPORTANTE para usted?, ¿y el SEGUNDO más importante?, ¿y el MENOS importante?			
Porcentajes verticales			
Alternativas	El más importante	En segundo lugar	El menos importante
Un trabajo seguro donde no corra el riesgo de quedar desempleado	34.7	25.5	4.0
Un buen sueldo, de manera que no tuviera preocupaciones respecto al dinero	30.7	19.2	6.8
Hacer un trabajo importante que me haga sentir realizado	13.4	11.3	13.4
La posibilidad de ascender o ser promovido en el futuro	7.0	12.9	11.5
La posibilidad de tener un plan de jubilación	5.4	9.1	8.2
La posibilidad de contar con un seguro de salud	4.5	11.2	5.6
Trabajar con gente agradable o que me caiga bien	2.6	8.2	39.1
NS / NR	1.6	2.6	11.3
<b>TOTAL</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Casos válidos	573	573	573

Con la finalidad de explorar los tipos de empleo que son considerados como deseables, se incluyó en la encuesta una batería de preguntas donde se le pedía al entrevistado que escoja entre diferentes posibilidades de espacios laborales. Como se aprecia en el cuadro 19, las personas preferirían trabajar por su cuenta, o en su defecto para una gran empresa que de preferencia sea privada. En relación a la nacionalidad de la empresa hay preferencia bastante divididas, con una ligera mayoría para quienes escogerían una empresa peruana por sobre una extranjera. Resulta interesante señalar que este “nacionalismo laboral” es más frecuente en los sectores socioeconómicos más bajos, mientras que los entrevistados de sectores medios y altos preferirían laborar para una empresa extranjera.

Otro dato relevante en relación a esta batería de preguntas es la tendencia a encontrar un incremento en la frecuencia de entrevistados que preferirían trabajar en el Estado conforme se baja en la escala social.

Una explicación posible es que, en estos sectores sociales, el Estado estaría siendo percibido como un espacio de empleo más estable o seguro que el sector privado, sobre todo para aquellas personas que pueden estar en peores condiciones para competir en el mercado de trabajo, ya sea por los bajos niveles de formación con los que cuentan, o por haber experimentado una precaria inserción en el sector privado de la economía (que incluye a las empresas o actividades informales).

**Cuadro 19**

SI USTED PUDIERA ESCOGER ENTRE DIFERENTES TIPOS DE TRABAJO, DE LAS POSIBILIDADES QUE SE LE OFRECEN A CONTINUACIÓN, ¿CUÁLES ESCOGERÍA?		Nivel Socioeconómico			
		TOTAL	Medio Alto / Medio	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo
Porcentajes verticales					
	Alternativas				
¿Ser trabajador por cuenta propia o ser trabajador dependiente?	Ser un trabajador por cuenta propia	74.7	79.8	76.1	72.8
	Ser un trabajador dependiente	22.7	20.2	21.5	24.3
	NS /NR	2.6	-	2.4	3.0
	<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
¿Trabajar para una gran empresa o trabajar para una empresa pequeña o mediana?	Trabajar para una gran empresa	69.1	68.5	72.2	67.2
	Trabajar para una empresa pequeña o mediana	24.6	28.1	24.9	23.5
	NS /NR	6.3	3.4	2.9	9.3
	<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
¿Trabajar para una empresa nacional o trabajar para una empresa extranjera?	Trabajar para una empresa nacional	48.3	37.1	44.5	55.2
	Trabajar para una empresa extranjera	44.0	56.2	48.3	36.9
	NS /NR	7.7	6.7	7.2	7.8
	<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
¿Trabajar en el Estado o trabajar para una empresa privada?	Trabajar en el Estado	26.0	6.7	22.5	35.1
	Trabajar para una empresa privada	68.8	91.0	74.2	57.1
	NS /NR	5.2	2.2	3.3	7.8
	<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>

La mayoría de los entrevistados considera que la principal causa de la falta de trabajo en el Perú actual es que el Estado tiene una política económica inadecuada. A pesar del crecimiento sostenido que viene mostrando la economía peruana y cifras record en exportaciones, subsiste la imagen que el gobierno no ha sido capaz de distribuir mejor los beneficios de este desarrollo en el conjunto de la población mediante medidas que permitan la creación de nuevos empleos.

Para otro grupo importante de entrevistados (cerca del 30%), los empresarios privados serían los responsables de la falta de empleo debido a su falta de iniciativa o reticencia para invertir en la creación de nuevos puestos de trabajo.

Finalmente un grupo minoritario responsabiliza de esta situación a las protestas sociales que estarían ahuyentando a las inversiones generadoras de empleo. Cabe resaltar que esta opinión es más frecuente en los sectores socioeconómicos altos o medio altos que en el resto de la población encuestada.

**Cuadro 20**

¿CUÁL DE LAS RAZONES QUE LE PRESENTAMOS A CONTINUACIÓN CREE QUE ES LA PRINCIPAL CAUSA DE LA FALTA DE TRABAJO EN EL PERÚ HOY EN DÍA?		Porcentaje vertical								
		TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
RESPUESTAS		Mujer	Hombre	18 a 24 años	25 a 39 años	40 a + años	Medio/Alto	Medio Bajo	Bajo / Muy Bajo	
TOTAL	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
Casos Válidos	(573)	(285)	(288)	(146)	(189)	(238)	(89)	(209)	(268)	
El Estado tiene una política económica inadecuada	48.3	50.9	45.8	44.5	45.5	52.9	38.2	51.7	48.9	
Los empresarios no tienen la iniciativa para crear nuevas empresas	15.7	13.7	17.7	19.2	13.8	15.1	16.9	17.7	14.2	
Las empresas privadas no invierten lo suficiente	15.2	15.1	15.3	13.7	17.5	14.3	12.4	11.0	19.8	
Hay demasiadas protestas sociales y eso ahuyenta las inversiones	11.2	10.2	12.2	13.0	10.6	10.5	21.3	11.0	7.8	
Los trabajadores no tienen la capacitación adecuada	7.5	7.4	7.6	8.9	9.5	5.0	6.7	7.7	7.1	
NS/NR	2.1	2.8	1.4	0.7	3.2	2.1	4.5	1.0	2.2	

Sobre las protestas sociales, como se aprecia en el cuadro 21, la población encuestada muestra una opinión matizada. Por un lado hay un relativo consenso en considerar que la mayoría de las movilizaciones y protestas sociales expresan justas demandas de la población y que son la única forma que tiene la gente de ser escuchada por el gobierno (está última opinión debe interpretarse a la luz de las cifras negativas sobre confianza en las instituciones políticas.)

Por otro lado, hay opiniones bastante divididas respecto de si las protestas y movilizaciones sociales sólo expresan intereses particulares de pequeños grupos, sólo generan desorden o si deben ser tratadas con mayor firmeza por parte del gobierno.



Si se tuviera que hacer un balance de estas respuestas, podría decirse que en promedio hay una cierta opinión que justifica las protestas y movilizaciones sociales.

Las opiniones o actitudes más críticas respecto de este tipo de manifestaciones del descontento social se encuentran en los sectores socioeconómicos más privilegiados y viceversa.

Ante la falta de confianza en el sistema político formal y sus actores, es bastante probable que las personas, en particular aquellas pertenecientes a los sectores sociales menos favorecidos, encuentran que la protesta y movilización social, son mecanismo legítimo y eficaz de expresión de demandas sociales y de participación en el debate político.

**Cuadro 21**

SOBRE LAS MOVILIZACIONES Y PROTESTAS SOCIALES EN NUESTRO PAÍS, ¿QUÉ TAN DE ACUERDO O EN DESACUERDO ESTÁ USTED CON LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES?						
Resultados según niveles socioeconómicos, porcentajes horizontales						
Afirmaciones	Niveles socioeconómicos	Respuestas				Casos válidos
		Muy de acuerdo/ de acuerdo	En desacuerdo / muy en desacuerdo	NS/NR	Total	
La mayoría de movilizaciones y protestas sociales expresan justas demandas de la población	Toda la muestra	78.4	19.7	1.9	100.0	573
	Medio Alto / Medio	70.8	29.2	-	100.0	89
	Medio Bajo	80.4	18.7	1.0	100.0	209
	Bajo / Muy Bajo	79.5	17.2	3.4	100.0	268
La mayoría de movilizaciones y protestas sociales sólo expresan intereses particulares de pequeños grupos	Toda la muestra	47.6	48.2	4.2	100.0	573
	Medio Alto / Medio	62.9	36.0	1.1	100.0	89
	Medio Bajo	47.8	50.7	1.4	100.0	209
	Bajo / Muy Bajo	41.4	51.1	7.5	100.0	268
Lo único que se consigue con las movilizaciones y protestas sociales es generar mayor desorden en el país	Toda la muestra	56.5	40.7	2.8	100.0	573
	Medio Alto / Medio	64.0	36.0	-	100.0	89
	Medio Bajo	56.9	41.6	1.4	100.0	209
	Bajo / Muy Bajo	53.7	41.4	4.9	100.0	268
Las protestas y movilizaciones sociales son la única forma que tiene la gente de ser escuchada por el gobierno	Toda la muestra	78.2	18.8	3.0	100.0	573
	Medio Alto / Medio	69.7	30.3	-	100.0	89
	Medio Bajo	80.4	17.7	1.9	100.0	209
	Bajo / Muy Bajo	79.5	16.0	4.5	100.0	268
El gobierno debería imponer su autoridad ante las movilizaciones y protestas sociales	Toda la muestra	43.6	52.2	4.2	100.0	573
	Medio Alto / Medio	56.2	42.7	1.1	100.0	89
	Medio Bajo	44.0	53.1	2.9	100.0	209
	Bajo / Muy Bajo	38.4	55.2	6.3	100.0	268

## Trabajadores y Empresarios

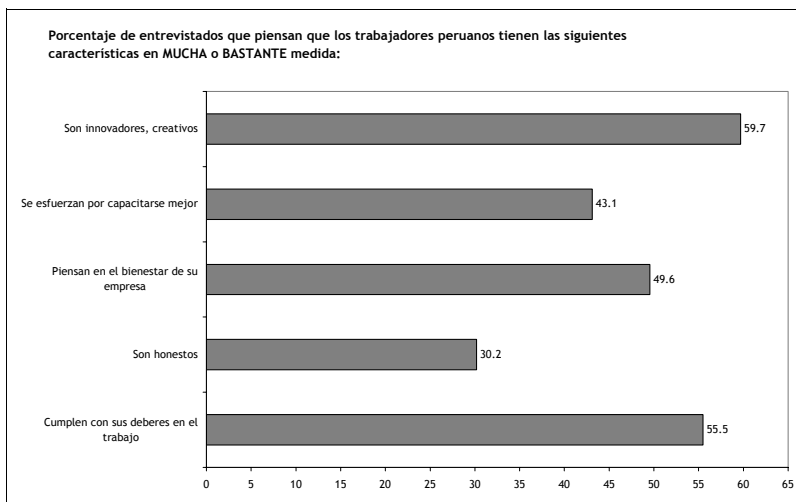
Otra batería de preguntas en la encuesta estuvo destinada a evaluar la opinión de los entrevistados respecto de los principales actores del mundo laboral. Para ello se les preguntó en qué medida (mucho, bastante, poco o nada) podía decirse que los trabajadores o los empresarios contaban con ciertas características o cualidades específicas para cada uno de estos grupos.

De acuerdo con los resultados, las cualidades o características que más definirían a los trabajadores peruanos es que son innovadores y creativos y que cumplen con sus deberes en el trabajo. La cualidad que estaría presente en menor medida entre los trabajadores sería la honestidad.

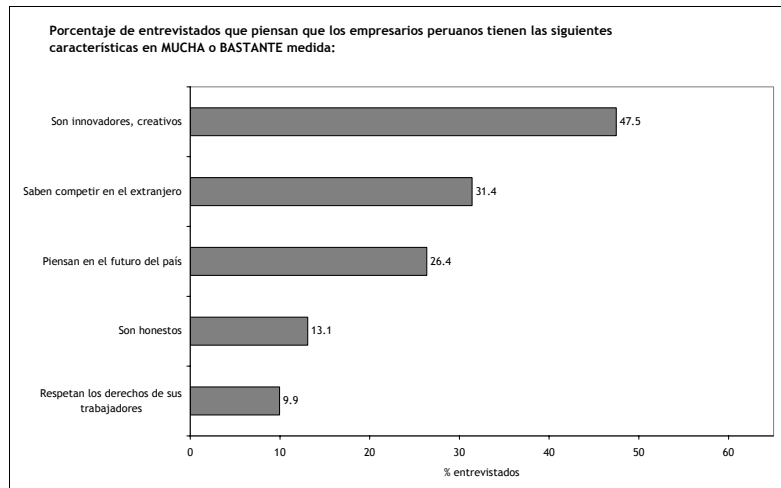
Por su parte, el 47.5% de los entrevistados reconoce que los empresarios son mucho o bastante innovadores y creativos. La segunda cualidad presente en mucha o bastante medida entre los empresarios es que saben competir en el extranjero (31.4% de los entrevistados opina de esa manera). La cualidad menos frecuente sería el respeto por los derechos de sus trabajadores.

Si se hace un balance entre ambas evaluaciones, se aprecia que, en general, la imagen de los trabajadores en la opinión pública es mucho mejor que la de los empresarios. Respecto de estos últimos, ninguna de las cualidades les ha sido reconocida en mucha o bastante medida por más de la mitad de los entrevistados, por el contrario, habría una opinión mayoritaria en el sentido de que piensan poco en el futuro del país, son poco honestos y sobre todo, poco respetuosos de los derechos laborales.

**Gráfico 2**



**Gráfico 2**



Un aspecto adicional acerca de la relación entre empresarios y trabajadores que fue abordado por la encuesta, fue la opinión acerca de cómo deberían distribuirse ciertas responsabilidades en el trabajo, en particular aquellas asociadas a la jubilación, el seguro de salud, la capacitación, el ambiente de trabajo y la productividad de las empresas.

Respecto de las dos primeras dimensiones (jubilación y seguro de salud) hay una opinión claramente mayoritaria en el sentido que se trata de una responsabilidad que debería ser asumida principalmente por los empresarios. Esta opinión contrasta con la tendencia expresada en la legislación de los últimos años hacia una privatización de la seguridad social en el sector formal y privado de la economía (vía las AFP y las Entidades Prestadoras de Salud - EPS), donde la carga fundamental de las cotizaciones recae en el trabajador bajo un esquema individualizado.

En relación a las demás dimensiones, las opiniones son más heterogéneas o divididas. Si bien un importante porcentaje de entrevistados opina que se trata de responsabilidades que son básicamente de los empresarios, hay otro grupo numeroso de entrevistados que piensa más bien que estas responsabilidades deben ser compartidas por ambos actores del contrato laboral.

**Cuadro 21**

PENSANDO EN LAS RESPONSABILIDADES DE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS, ¿DE QUIÉN DEBERÍA SER LA RESPONSABILIDAD PRINCIPAL DE... ??							
Porcentajes horizontales							
Afirmaciones	Respuestas						Total
	Sobre todo de los empresarios	Más de los empresarios que del trabajador	De ambos por igual	Más del trabajador que de los empresarios	Sobre todo del trabajador	NS / NR	
Procurar que el trabajador cuente con un plan de jubilación	49.7	22.5	18.3	3.1	3.8	2.4	100.0
Procurar que el trabajador y su familia cuenten con un seguro de salud	49.2	22.5	20.2	3.1	2.4	2.4	100.0
La capacitación del trabajador	35.4	14.0	33.3	8.2	6.1	3.0	100.0
Generar un ambiente de trabajo agradable	30.4	15.4	47.3	3.5	1.7	1.7	100.0
Hacer que las empresas generen ganancias y sean rentables	27.7	12.0	46.2	7.5	3.7	2.8	100.0

Número de entrevistados: 573

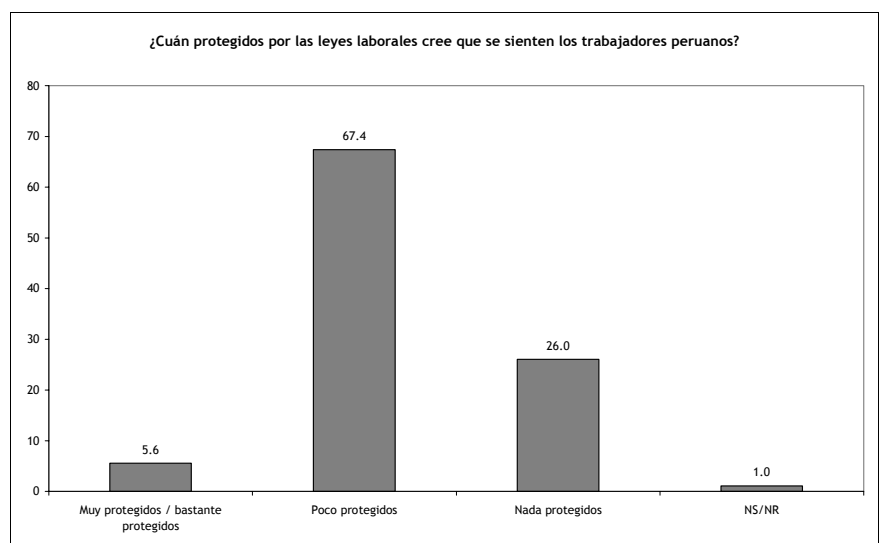
## Derechos laborales y organizaciones gremiales

Como se vio en las secciones precedentes, existe una percepción de gran precariedad del empleo. En el conjunto de la muestra encuestada hay un importante consenso (93% de los entrevistados) en considerar que los trabajadores peruanos se sienten poco o nada protegidos por las leyes laborales. Esta percepción no sólo se debe a una probable inadecuación de la legislación a la realidad social, sino también a la existencia de importantes asimetrías en las relaciones entre trabajadores y empleadores que se expresan en una opinión bastante generalizada que los empresarios son poco respetuosos de los derechos de los trabajadores.

En los últimos tiempos se ha venido debatiendo una probable reforma a la legislación laboral. Hace algunos meses, se discutió acerca de la conveniencia de implementar una serie de medidas que permitan una mayor flexibilización del mercado laboral y reduzcan los llamados sobrecostos laborales o rigideces de la legislación laboral, que de acuerdo a varios representantes del sector empresarial, serían una traba importante para lograr mayores niveles de inversión, y por lo tanto mayor empleo.

El objetivo sería contar con un ordenamiento legal más acorde con la realidad del empleo en el país. Una legislación de este tipo desalentaría la informalidad, que según esta línea de análisis, es en gran medida producto de las rigideces impuestas a las empresas formales por la actual legislación.

**Gráfico 4**



En esta encuesta se quiso evaluar cuál sería la reacción de la opinión pública ante hipotéticas medidas que de alguna forma permitan ya sea flexibilizar las relaciones laborales (como plantear ciertos límites a la acción colectiva de los trabajadores en las empresas o reducir el costo de los ceses laborales) o bajar algunos costos salariales (como pagos por vacaciones y gratificaciones).

Como se aprecia, la reacción ante este tipo de medidas es mayoritariamente adversa. Aquella que contaría con mayor apoyo (poco más de un cuarto de entrevistados) es poner límites al derecho a huelga, aunque aun en este caso, la opinión contraria alcanza al 65% de los entrevistados.

### Cuadro 22

**Hay gente que propone que deberían sacrificarse algunos beneficios o derechos laborales para que los empresarios inviertan más y se creen nuevos puestos de trabajo. Al respecto, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo estaría con que se adopten las siguientes medidas?**

Porcentajes horizontales

Medidas	Respuestas				Total
	De acuerdo	En desacuerdo	Indiferente	NS / NR	
Reducir el derecho a huelga	26.5	65.8	3.0	4.7	100.0
Limitar el derecho a organizar sindicatos	22.2	69.5	3.1	5.2	100.0
Reducir el tiempo de vacaciones	17.6	77.1	2.4	2.8	100.0
Reducir el costo de despedir a trabajadores	14.0	79.1	2.1	4.9	100.0
Reducir gratificaciones por fiestas patrias y navidad	6.5	89.9	1.2	2.4	100.0

En relación a los sindicatos, si bien es cierto que no gozan la de confianza de la mayoría de la población (73% de los entrevistados tiene poca o ninguna confianza en los sindicatos) y que la mitad de los entrevistados no ingresaría a un sindicato aunque tuviera la oportunidad de hacer, un sector importante de los entrevistados (43.6%) declara que estaría dispuesto a afiliarse a este tipo de organizaciones.

### Cuadro 23

**SI TUVIERA LA OPORTUNIDAD, ¿USTED INGRESARÍA A UN SINDICATO?**

Porcentajes verticales

RESPUESTAS	TOTAL	SEXO		GRUPO DE EDAD			NIVEL SOCIOECONÓMICO		
		Mujer	Hombre	18 a 24	25 a 39	40 a + años	Medio/Medio	Bajo / Muy	
				años	años		Alto	Medio Bajo	Bajo
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Casos Válidos	(573)	(285)	(288)	(146)	(189)	(238)	(89)	(209)	(268)
Ya pertenece	2.4	1.8	3.1	1.4	1.6	3.8	3.4	2.9	1.9
Sí	43.6	38.6	48.6	47.9	34.4	48.3	33.7	46.9	44.8
No	51.1	55.1	47.2	46.6	60.8	46.2	60.7	47.4	50.4
NS/NR	2.8	4.6	1.0	4.1	3.2	1.7	2.2	2.9	3.0

Por otro lado, como se ve en los cuadros 24 existe una opinión mayoritaria que considera al sindicato como una organización positiva para defender los derechos de los trabajadores y que no cree que sean una fuente de conflictos o que desincentiven la inversión en nuevos puestos de empleo.

Por lo general, se encuentra una actitud favorable en la población encuestada hacia derechos que otorgan a las personas la capacidad de acción colectiva para reivindicar sus demandas o defender sus intereses en juego.

### Cuadro 24

**RESPECTO DE LOS SINDICATOS: ¿QUÉ TAN DE ACUERDO O EN DESACUERDO ESTÁ USTED CON LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES?**

Porcentajes horizontales

Afirmaciones	Muy de acuerdo / de acuerdo	En desacuerdo / muy en desacuerdo	NS/NR	Total
Organizar un sindicato es un medio efectivo para proteger los derechos de los trabajadores	79.4	17.6	3.0	100.0
Las personas que quieren organizar sindicatos se preocupan por la situación de sus compañeros de trabajo	72.3	23.7	4.0	100.0
Si no hubieran sindicatos los empresarios invertirían más en crear nuevos puestos de trabajo	34.9	57.8	7.3	100.0
Las personas que quieren organizar sindicatos sólo buscan crear conflictos	25.5	70.7	3.8	100.0

Como se aprecia en cuadro 25, el derecho a protestar o movilizarse pacíficamente, así como el derecho a formar organizaciones sindicales o el derecho a la huelga, son considerados como importantes o muy importantes para a vida democrática del país por un amplio porcentaje de entrevistados.

**Cuadro 25**

**¿QUÉ TAN IMPORTANTES SON LOS SIGUIENTES DERECHOS PARA LA VIDA DEMOCRÁTICA DEL PAÍS?**

Derechos	Respuestas			Total	Casos válidos
	<i>Muy importante / importante</i>	<i>Poco o nada importante</i>	<i>NS/NR</i>		
Organizar y participar en marchas o manifestaciones pacíficas de protesta	68.1	30.5	1.4	100.0	573
Formar organizaciones o asociaciones gremiales o sindicales	67.5	29.3	3.1	100.0	
A la huelga	62.0	34.9	3.1	100.0	